

MEMÒRIA 2018

SERVEI DE DRETS CIVILS I GÈNERE

MEMÒRIA DEL SERVEI DE DRETS CIVILS
I GÈNERE

2018

Ajuntament de Sabadell

SUMARI

1.	DIRECCIÓ	4
1.1	ORGANITZACIÓ I RECURSOS HUMANS.....	4
1.1.1	DIRECCIÓ POLÍTICA I TÈCNICA.....	4
1.1.2	ORGANIGRAMA.....	4
1.1.3	RECURSOS HUMANS	5
1.1.4	FORMACIÓ DEL PERSONAL.....	6
1.2	RECURSOS ECONÒMICS	6
1.3	RECURSOS INFRAESTRUCTURALS. EQUIPAMENTS ADSCRITS.....	7
1.4	. GESTIÓ ADMINISTRATIVA.....	8
1.5	COMUNICACIÓ	10
1.5.1	NOTES I RODES DE PREMSA	10
1.5.2	NOTES I RODES DE PREMSA. DISTRIBUCIÓ PER PROGRAMES	10
1.6	INSTRUMENTS DE COMUNICACIÓ ESTRATÈGICA I/O SECTORIAL.....	10
1.7	INSTRUMENTS I ACCIONS PER LES POLÍTIQUES DE GÈNERE.....	11
1.8	ESPAIS TRANSVERSALS DE TAULES I CONSELLS	11
1.8.1	TAULES I ÒRGANS DE PARTICIPACIÓ AMB ALTRES ÀREES, DEPARTAMENTS I ENTITATS 11	
1.8.2	COL·LABORACIONS ESTABLES AMB ORGANISMES I INSTITUCIONS EXTERNES ..	12
2.	ACTUACIONS I ACTIVITATS REALITZADES.....	13
2.1	PROGRAMA D'ACTUACIÓ MUNICIPAL	13
2.1.1	2.1.1 PROGRAMA DE DRETS CIVILS I GÈNERE (2316A)	13
2.1.2	PROGRAMA DE NOVA CIUTADANIA (2316C)	14
2.1.3	PROGRAMA DE DIVERSITAT I INTERCULTURALITAT (2316B)	14
2.1.4	PROGRAMA 01.05.04.01 IGUALTAT DE GÈNERE (2316D).....	15
2.1.5	PROGRAMA 01.05.05.01 COOPERACIÓ (2316H).....	16
2.1.6	PROGRAMA 01.05.06.01 JOVENTUT (2316F).....	16

2.2	ALTRES ACTUACIONS RELLEVANTS	17
2.2.1	DRETS CIVILS I GÈNERE.....	17
2.2.2	NOVA CIUTADANIA.....	17
2.2.3	DIVERSITAT I INTERCULTURALITAT	17
2.2.4	IGUALTAT DE GÈNERE	18
2.2.5	COOPERACIÓ	18
2.2.6	JOVENTUT.....	18

1. DIRECCIÓ

1.1 ORGANITZACIÓ I RECURSOS HUMANS

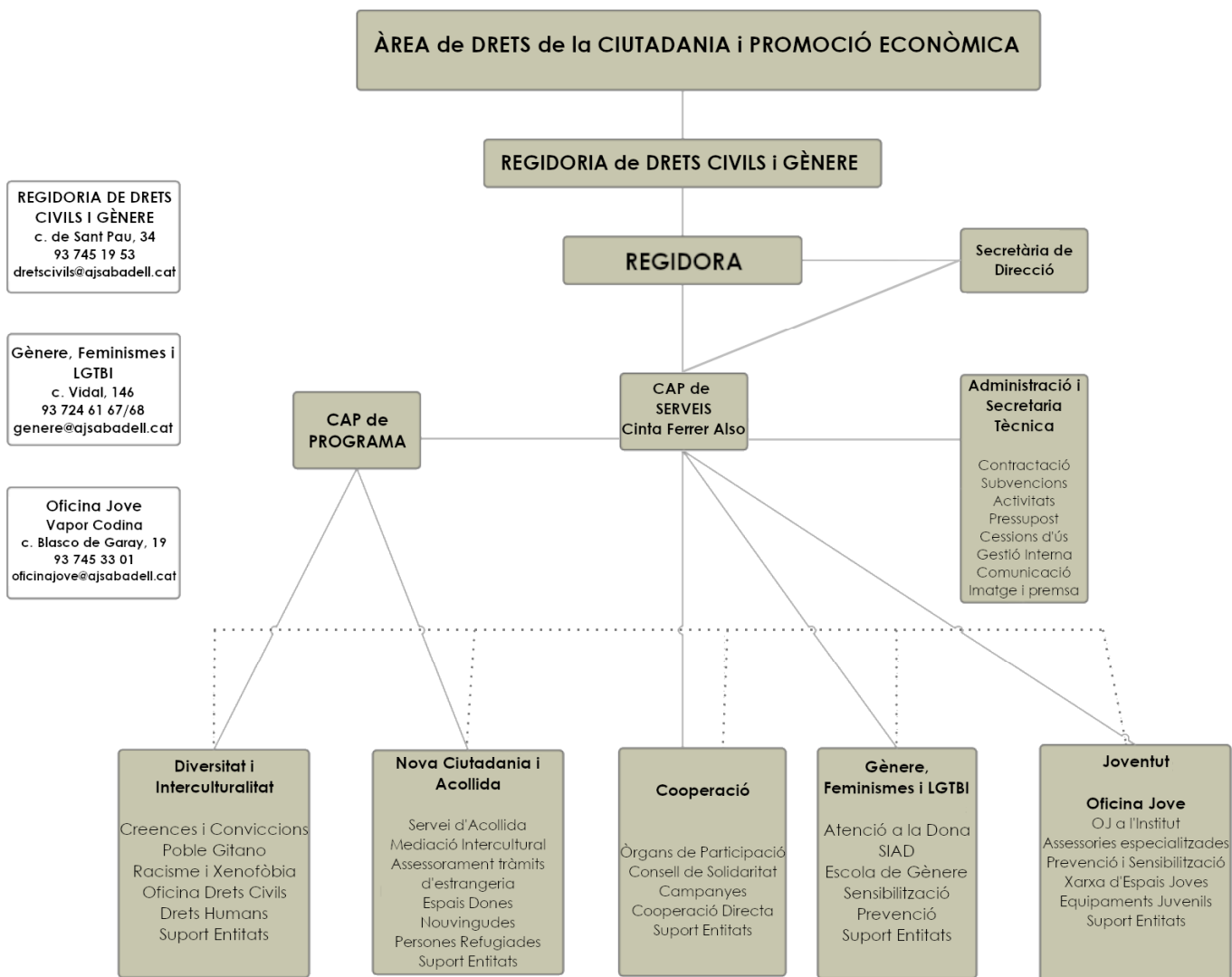
1.1.1 DIRECCIÓ POLÍTICA I TÈCNICA

Míriam Ferràndiz Saus
Rafael González Díaz
Cinta Ferrer Also

Regidora
Coordinador de l'Àrea
Cap del Servei*
(*des de juliol del 2018)

1.1.2 ORGANIGRAMA

SERVEI	DRETS CIVILS I GÈNERE
CAP DEL SERVEI	FERRER ALSO, CINTA
Secció	COOPERACIÓ I REL. INTERNACIONALS
CAP SECCIÓ	
Secció	ADMINISTRACIÓ
CAP SECCIÓ	
Negociat	SECRETARIA TÈCNICA
Secció	JOVENTUT
CAP SECCIÓ	
Negociat	OFICINA JOVE
Negociat	INTERVENCIÓ AL TERRITORI
Secció	GÈNERE, FEMINISMES I LGTBI
CAP SECCIÓ	
Negociat	SERVEI D'INFORMACIÓ I ATENCIÓ DONA
Negociat	SENSIBILITZACIÓ
Programa	PROGRAMA DE DRETS CIVILS
CAP PROGRAMA	
Negociat	NOVA CIUTADANIA I ACOLLIDA
Negociat	DIVERSITAT I INTERCULTURALITAT



1.1.3 RECURSOS HUMANS

Plantilla laboral

Categoria	Grup de classificació	Persones
Tècnic d'administració general	A1	1
Tècnic superior en psicologia	A1	1
Tècnic mitjà	A2	6
Treballador social	A2	4
Tècnic mitjà de gestió	A2	3
Educador social	A2	1
Tècnic auxiliar de gestió	C1	7
Administratiu d'administració general	C1	2
Tècnic auxiliar	C1	2
Tècnic auxiliar d'administració	C1	1
Tècnic de convivència	C1	1
Auxiliar d'administració general	C2	11
Mediador cultural	C2	2
Total		42

1.1.4 FORMACIÓ DEL PERSONAL

Durant el 2018, el personal ha assistit a diversos cursos de formació, amb un total de 1.348 hores, repartides entre 519 hores de cursos interns (exclusius per al personal de l'Ajuntament) i 829 hores d'externs (amb un públic format per personal de 'Ajuntament i d'altres administracions). De mitjana, doncs, són 32 hores per persona.

1.2 RECURSOS ECONÒMICS

1.2.1. Estructura del pressupost de despeses liquidat per capítols

	2018 Obl. Rec.
Capítol I	1.633.771,40 €
Capítol II	603.856,43 €
Capítol IV	556.996,44 €
Total Servei	2.794.593,27 €

1.2.2. Estructura del pressupost d'ingressos liquidat per capítols

	2018 DR's
Capítol III	1.081,50 €
Capítol IV	521.223,15 €
Total Servei	523.534,33 €

1.2.3. Percentatge d'ingressos externs en relació amb les despeses totals

	2018
Ingressos externs servei	523.534,33 €
Total despeses liquidades	2.799.259,32 €
% finançament extern	18,70 %

1.2.4. Pressupostos ordinaris de despeses i d'ingressos liquidats

	2018
Despeses (Obl. Rec)	117,78
Ingressos (DR's)	175,73

1.2.5. Estructura del pressupost de despeses liquidat per programes

Org.	Programa	Nom del programa	2018
205	2316A	Direcció de Drets Civils i Gènere	575.461,61 €
205	2316B	Diversitat i Interculturalitat	298.552,13 €
205	2316C	Nova Ciutadania i Acollida	343.747,02 €
205	2316D	Gènere, Feminisme i LGTBI	505.526,94 €
205	2316F	Joventut	557.276,41 €
205	2316H	Cooperació	518.695,21 €

1.2.6. Pressupost ordinari Servei / Ajuntament

	2018
Pressupost Ajuntament	183.978.509,89 €
Pressupost servei	2.794.593,27 €
% Servei / Ajuntament	1.52 %

1.2.7. Pressupost ordinari Servei / habitant

	2018
Habitants	211.838
Pressupost servei	2.794.593,27 €
P. Servei / habitant	13,19 €

1.2.8. Pressupost liquidat d'inversions per capítols

	2018
Capítol VI	20.000 €
Capítol VII	
Total P. Inversions	20.000 €

1.3 RECURSOS INFRAESTRUCTURALS. EQUIPAMENTS ADSCRITS

EDIFICIS ADMINISTRATIUS I AMB OFICINES D'ATENCIÓ

Casa Manau - c. Sant Pau, 34

Direcció Drets Civils i Gènere

Negociat Diversitat i Interculturalitat

Oficina de Drets Civils

Negociat Nova Ciutadania i Acollida

Secció Cooperació

c. Vidal, 146

Secció Gènere, Feminisme i LGTBI

Servei d'Informació i Atenció a la Dona (SIAD)

Servei Atenció LGTBI

Vapor Codina - c. Blasco de Garay, 19 (dependència d'Educació)

Secció Joventut

Oficina Jove del Vallès Occidental

Espai Emprius - c. Emprius, 9-11

Espai polivalent gestionat per Joventut

Ca l'Escapçat - Av. Barberà, 175

Servei Ciutadà d'Acollida a l'Immigrant (SCAI). Comparteix amb Normalització lingüística que depèn de cultura

EDIFICIS SINGULARS

Molí de Sant Oleguer - Camí de Can Quadres, 179 – dins Complex Esportiu Sant Oleguer

Alberg juvenil de la Xanascot

El Tenderol - c. de la Molina, 7 bxs. (2 habitatges units)

Servei Integral d'Acollida persones refugiades. 10 places residencials

1.4. GESTIÓ ADMINISTRATIVA

1.4.1. Nombre d'expedients tramitats o finalitzats (*que impliquen una resolució*)

	2018
Servei	224
Ajuntament	15.650
% Servei / Ajuntament	1,4 %

1.4.2 Nombre d'expedients iniciats (*que impliquen una resolució*)

	2018
Servei	sense dades
Ajuntament	5.292
% Servei / Ajuntament	sense dades

1.4.3 Altres documents tramitats (*que no acaben en una resolució*)

	2018
Servei	sense dades
Ajuntament	14.923
% Servei / Ajuntament	sense dades

1.4.4 Nombre de decrets

	2018
Regidor	105
Tinent d'alcalde	11
Alcalde	58
Total	174

1.4.5 Nombre de reunions de coordinació d'àrea

	2018
Coordinació d'àrea	20

1.4.6 Comissió Municipal Informativa: punts a l'ordre del dia generats pel Servei

	2018
Junta de Govern	22
Ple	17
Decrets	174
Punts informatius	11
Total Servei	224

1.4.7 Junta de Govern Local i Ple Municipal: nombre de dictàmens

	2018
Junta de Govern	25
Ple	25
Total Servei	50

1.5 COMUNICACIÓ

1.5.1 NOTES I RODES DE PREMSA

	2018
Notes de premsa	51
Rodes de premsa	11
Total Servei	62

1.5.2 NOTES I RODES DE PREMSA. DISTRIBUCIÓ PER PROGRAMES

	notes	rodes
Diversitat i Interculturalitat	12	3
Cooperació	12	2
Joventut	11	1
Nova Ciutadania	3	1
Gènere, Feminisme i LGTBI	13	4
Total Servei	51	11

1.6 INSTRUMENTS DE COMUNICACIÓ ESTRATÈGICA I/O SECTORIAL

La regidoria de Drets Civils i Gènere compta amb diferents canals de comunicació :

- Notes de premsa i rodes de premsa
- Portal web de Drets Civils (portal de la regidoria)
- Webs específiques de , Gènere, Cooperació, Nova Ciutadania, Joventut i portal de Diversitat i Interculturalitat
- Xarxes socials treballa amb:
 - Facebook
 - Twitter
 - Flickr
 - Isuu
 - Youtube
 - I en el cas de Joventut, també amb Instagram.

1.7 INSTRUMENTS I ACCIONS PER LES POLÍTIQUES DE GÈNERE

El mes de setembre de 2018 es va aprovar per unanimitat en el ple el Pla d'Igualtat de Gènere i LGTBI.

El principal objectiu del Pla d'Igualtat de Gènere i LGTBI 2018-2022 és definir polítiques públiques que contribueixin a una igualtat de gènere real i efectiva i a la no discriminació de les persones LGTBI a Sabadell. El Pla, presenta un element innovador ja que integra dues perspectives: la igualtat de gènere però també el treball pel respecte a la diversitat sexual, afectiva i de gènere.

El Pla, fruit de l'anàlisi i la participació, s'estructura en 8 eixos estratègics i planteja 28 objectius, 106 línies d'actuació i 292 indicadors de seguiment.

Els eixos estratègics són:

1. Compromís amb la igualtat de gènere i la diversitat sexual
2. Acció contra les violències masclistes i la LGTBIfòbia
3. Diversitat i interseccionalitat
4. Visualització i participació social i política
5. Treballs i usos del temps
6. Coeducació i transmissió de valors igualitaris
7. Cultura, memòria història i comunicació.
8. Salut i esports

Per garantir el desenvolupament i seguiment del Pla es constituirà una Comissió de Seguiment que coordinarà l'avaluació anual, vetllant per una mirada transversal i per la interlocució amb la ciutadania a través de la Taula de Gènere, Feminismes i LGTBI. D'aquesta manera i anualment s'elaborarà un informe de valoració i es validarà la planificació anual de les accions que cal desenvolupar per assolir els objectius fixats.

1.8 ESPAIS TRANSVERSALS DE TAULES I CONSELLS

1.8.1 TAULES I ÒRGANS DE PARTICIPACIÓ AMB ALTRES ÀREES, DEPARTAMENTS I ENTITATS

- Taules Transversals amb altres àrees i departaments:
 - Seguiment Pla Absentisme- Poble Gitano
 - Àgora Nord
 - Som Torre-romeu
 - Taula Merinals
 - Taules Can Puiggener
 - CAP Sud – Prescripció Social
 - Projecte remodelació mercat de Campoamor
 - Programa de Memòria Històrica
 - Comissió Ordenança Convivència

- Taula Gent Gran
- Taula d'infància
- Consell dels Infants
- Mesa de Valoració d' Emergències Econòmiques i Socials
- Taules amb entitats:
 - Comissió de la Convivència
 - Taula Nova Ciutadania
 - Taula de Gènere, Feminisme i LGTBI
 - Consell de Solidaritat i Cooperació
 - Taula del poble Gitano
 - Taula de Creences i Conviccions
 - Comissió Protocol per l'Abordatge de Violència Masclista

1.8.2 COL-LABORACIONS ESTABLES AMB ORGANISMES I INSTITUCIONS EXTERNES

- Fons català de Cooperació
- CCAPS
- Red Espanyola de Ciutats Interculturals/ Intercultural Cities
- DIPUTACIÓ – Drets Civils – taula de treball Oficina No discriminació
- Il·lustre Col·legi Advocats de Sabadell – Taula de Convivència
- Consell Comarcal – Oficina Jove
- Institut Català de la Dona
- Xarxa de municipis LGTBI

2. ACTUACIONS I ACTIVITATS REALITZADES

2.1 PROGRAMA D'ACTUACIÓ MUNICIPAL

78,80% realitzat

18,17 % Dificultats per complir el calendari previst o per dur-la a terme

3,03% supressió

2.1.1 2.1.1 PROGRAMA DE DRETS CIVILS I GÈNERE (2316A)

Objectiu 01.05.01 Comunicar, formar, facilitar eines i dur a terme accions amb la finalitat de promoure la igualtat plena de totes les persones que viuen a Sabadell

Programa 01.05.01.01 Drets civils i ciutadania (2316A)				
Codi	Actuació	Responsable	Abast	Data fi
01.05.01.01.01	Unificació de les 4 línies existents de subvenció de la Regidoria per facilitar la difusió i els tràmits a les entitats	Drets civils i gènere	Ciutat	Maig/2018
01.05.01.01.02	Avaluació dels plans vigents de la Regidoria: Pla Local de joventut, Pla director de Cooperació i pla d'igualtat de gènere i LGTBI	Drets civils i gènere	Ciutat	Des/2018
01.05.01.01.03	Elaboració d'una difusió específica de tots els serveis que formen part de la Regidoria de Drets Civils i Gènere	Drets civils i gènere	Ciutat	Febrer/2018
01.05.01.01.04	Suport a projectes que tinguin com a beneficiàries persones refugiades residint a Sabadell	Drets civils i gènere	Ciutat	Des/2018

L'acció 01.05.01.01 – no s'ha pogut finalitzar donat que no es van aprovar les noves bases generals de subvencions al llarg del 2018. Al 2019 es faran noves bases de tres línies que unifiquen la major part del contingut i on s'inclouen els criteris de valoració d'atorgament per facilitar el procés a les entitats

75 % realitzat – 25% Dificultats per complir el calendari previst o per dur-la a terme

2.1.2 PROGRAMA DE NOVA CIUTADANIA (2316C)

Objectiu 01.05.02 Garantir el procés d'acollida de les persones nouvingudes

Programa 01.05.02.01 Nova ciutadania (2316C)				
Codi	Actuació	Responsable	Abast	Data fi
01.05.02.01.01	Suport i coordinació del Programa Català de Refugi	Drets civils i gènere	Supramunicipal	Juny/2018
01.05.02.01.02	Creació d'una nova pàgina web de Nova Ciutadania i Acollida	Drets civils i gènere	Ciutat	Set/2018
01.05.02.01.03	Consolidació d'un programa adreçat a joves nouvinguts a Sabadell	Drets civils i gènere	Ciutat	Juliol/2018
01.05.02.01.04	Revisió dels continguts de les sessions del circuit d'acollida i de coneixement de la societat catalana adreçats a població nouvinguda	Drets civils i gènere	Ciutat	Març/2018
01.05.02.01.05	Esdevenir àmbit de referència per a la resta de professionals de l'Ajuntament sobre recursos, serveis i informacions respecte a l'acollida de les persones refugiades a Sabadell	Drets civils i gènere	Intern	Febrer/2018

80% realitzat – 20 % Dificultats per complir el calendari previst o per dur-la a terme

01.05.02.01.01. No s'ha desenvolupat el programa promogut per la Generalitat de Catalunya. Al 2019 serem receptius a quan ens enviïn indicacions

2.1.3 PROGRAMA DE DIVERSITAT I INTERCULTURALITAT (2316B)

Objectiu 01.05.03 Gestionar la diversitat i la interculturalitat de manera transformadora

Programa 01.05.03.01 Diversitat i interculturalitat (2316B)				
Codi	Actuació	Responsable	Abast	Data fi
01.05.03.01.01	Ampliació de la línia de subvencions per a projectes de diversitat i interculturalitat	Drets civils i gènere	Ciutat	Juliol/2018
01.05.03.01.02	Consolidació de l'Oficina de Drets Civils	Drets civils i gènere	Ciutat	Desembre/2018
01.05.03.01.03	Desenvolupar accions divulgatives sobre memòria històrica	Drets civils i gènere	Ciutat	Maig/2018
01.05.03.01.04	Consolidació de l'assemblea de joves gitanos	Drets civils i gènere	Ciutat	Novembre/2018

01.05.03.01.05	Promocionar el taller de rap de la convivència a alumnat de Batxillerat	Drets civils i gènere	Ciutat	Març/2018
01.05.03.01.06	Ca l'Enredus. Actua Vallès (2)	Drets civils i gènere	Ciutat	Novembre/2018
01.05.03.01.07	Donar a conèixer l'Oficina de Drets Civils com a espai de desenvolupament de la Carta Europea de Salvaguarda dels drets humans a la ciutat (3)	Drets civils i gènere	Ciutat	Octubre/2018

57 % realitzat, 28% Dificultats per complir el calendari previst o per dur-la a terme i 14 % Es proposa la seva supressió

01.05.03.01.02 - Consolidació de l'Oficina de Drets Civils, el fet de tenir nombroses baixes ha retardat la planificació, s'han elaborat nous documents per reforçar l'oficina però la presentació es farà al 2019

01.05.03.01.07 - Donar a conèixer l'Oficina de Drets Civils com a espai de desenvolupament de la Carta Europea de Salvaguarda dels drets humans a la ciutat, es va ser molt optimista en la planificació, es durà a terme la presentació al 2019

01.05.03.01.04 - Consolidació de l'assemblea de joves gitanos. En el treball amb joves no sempre s'arriba a l'objectiu esperat. El grup no ha agafat l'autonomia esperada ni la cohesió necessària per consolidar se com a assemblea, enguany hem fet una diagnosi de la situació actual del poble gitano, per veure quines son les seves necessitats reals i cap on ha d'anar el projecte amb joves en els propers anys.

2.1.4 PROGRAMA 01.05.04.01 IGUALTAT DE GÈNERE (2316D)

Objectiu 01.05.04 Incorporar la perspectiva de gènere com un dels vectors de l'actuació municipal

Programa 01.05.04.01 Igualtat de gènere (2316D)				
Codi	Actuació	Responsable	Abast	Data fi
01.05.04.01.01	Oferir un servei d'atenció i acompanyament a persones del col·lectiu LGTBI i familiars	Drets civils i gènere	Ciutat	Març/2018
01.05.04.01.02	Consolidar el treball per comissions de la Taula de Gènere i LGTBI	Drets civils i gènere	Ciutat	Novembre/2018
01.05.04.01.04	Aprovació del Reglament Municipal de Gènere	Drets civils i gènere	Ciutat	Octubre/2018
01.05.04.01.05	Execució de dinàmiques als centres de secundària sobre igualtat de gènere	Drets civils i gènere	Ciutat	Juny/2018
01.05.04.01.06	Elaborar un Pla de Gènere/igualtat 2018-2020 (3)	Drets civils i gènere	Ciutat	Juliol/2018
01.05.04.01.07	Elaborar un Reglament municipal igualtat (3)	Drets civils i gènere	Ciutat	Juny/2018

66.66 % realitzat – 33.33% dificultats per complir el calendari previst o per dur-la a terme

01.05.04.01.04. Aprovació del Reglament Municipal de Gènere. Depèn també de RRHH i calia primer signar el conveni.

01.05.04.01.07. Elaborar un Reglament Municipal d'Igualtat. S'espera al 2019 amb el nou mandat

2.1.5 PROGRAMA 01.05.05.01 COOPERACIÓ (2316H)

Objectiu 01.05.05 Donar suport a projectes de cooperació d'entitats i gestionar activitats de sensibilització i solidaritat

Programa 01.05.05.01 Cooperació (2316H)				
Codi	Actuació	Responsable	Abast	Data fi
01.05.05.01.01	Aprovació del Pla Director de Cooperació	Drets civils i gènere	Ciutat	Maig/2018
01.05.05.01.02	Projecte de Formació sanitària en el Sàhara Occidental	Drets civils i gènere	Supramunicipal	Novembre/2018
01.05.05.01.03	Projecte Tenderol. Projecte d'Acollida Integral Temporal a persones Refugiades.	Drets civils i gènere	Ciutat	Maig/2018

01.05.05.01.04	Consolidació de camps de solidaritat amb joves als campaments de persones refugiades del Sàhara Occidental	Drets civils i gènere	Supramunicipal	Novembre/2018
01.05.05.01.05	Realització de formació sobre avaluació de projectes en perspectiva de gènere, a entitats de cooperació	Drets civils i gènere	Ciutat	Desembre/2018

100% realitzat

2.1.6 PROGRAMA 01.05.06.01 JOVENTUT (2316F)

Objectiu 01.05.06 Exercir de motor territorial en les polítiques d'emancipació juvenil

Programa 01.05.06.01 Joventut (2316F)				
Codi	Actuació	Responsable	Abast	Data fi
01.05.06.01.01	Creació d'una taula de comunicació i participació de joves amb l'Ajuntament.	Drets civils i gènere	Ciutat	Juliol/2018
01.05.06.01.02	Execució de dinàmiques als centres de secundària de promoció d'hàbits saludables	Drets civils i gènere	Ciutat	Març/2018
01.05.06.01.03	Definició de l'ús de l'espai d'Emprius	Drets civils i gènere	Ciutat	Juny/2018
01.05.06.01.04	Desenvolupament del programa per incentivar els joves en projectes de cooperació	Drets civils i gènere	Ciutat	Juliol/2018

01.05.06.01.05	Nova web de Joventut	Drets civils i gènere	Ciutat	Desembre/2018
01.05.06.01.06	Nou Web Jove (3)	Drets civils i gènere	Ciutat	Setembre/2018

100% realitzat

2.2 ALTRES ACTUACIONS RELLEVANTS

2.2.1 DRETS CIVILS I GÈNERE

- Aprovació del Pla d'Igualtat de Gènere i LGTBI. Aprovació en el Ple Municipal de setembre, del Pla per a la promoció de la diversitat sexual, afectiva i de gènere, 2018-2022. Es tracta d'un Pla plantejat en eixos estratègics, objectius, línies d'actuació i indicadors. La principal innovació que incorpora és la integració de dues perspectives: la igualtat de gènere i la diversitat sexual, afectiva i de gènere. La implementació està dissenyada perquè permeti la coordinació i el treball interdepartamental i la interseccionalitat en el disseny de les accions al llarg de 4 anys
- Aprovació del Pla Director de Cooperació i Solidaritat 2018-2022. Aprovació en el Ple Municipal del mes de juny, aquest Pla ens assenyalava els àmbits d'incidència i prioritats estratègiques per un període de 4 anys de la cooperació a Sabadell, emmarcats aquests en els objectius ODS i els connecta als continguts i objectius del conjunt de les polítiques municipals, afavorint la coherència i cohesió de tots els actors implicats en la cooperació a la ciutat: polític, personal municipal i entitats i persones. Descriu les prioritats operatives (agents, instruments, pressupost i el desplegament del Pla: planificació, seguiment i avaluació.

2.2.2 NOVA CIUTADANIA

- Projecte, Ei, Jove! Sabadell t'acull. Projecte adreçat als i les joves reagrupades amb l'objectiu d'acompanyar-los quan arriben a la ciutat de Sabadell a través del reagrupament familiar. El programa s'ha dividit en dues fases: Fase 1, Juliol, s'han fet classes de català i activitats lúdiques i de coneixement de l'entorn: Fase 2, octubre i novembre, l'objectiu en aquesta etapa ha estat retrobar-se i fer un seguiment del que fan els i les joves i de quines necessitats tenen, per tal de poder-hi donar resposta. Hi han participat 20 joves entre 12 i 19 anys, procedents de Bolívia, El Salvador, Kenya, Mali, Marroc, Romania i Xina

2.2.3 DIVERSITAT I INTERCULTURALITAT

- VI Trobada d'alumnes de la Xarxa de Memòria i Prevenció del Feixisme a Sabadell - Xarxa Mai Més. Abril - La trobada es va fer a Sabadell, amb la col·laboració de l'Institut Jonqueres membre de la xarxa. Van participar uns 400 joves de més de 14 ciutats dels Països Catalans. Amb aquests joves vam poder fer una recepció institucional, mostrar-los-hi la història de la sirena de la Guerra Civil d'Espanya, ruta per les stolpersteine i espais de trobada amb la ferma voluntat de prendre el relleu en la memòria antifeixista per tots els/les participants. Al més d'octubre Sabadell va passar a assumir la Presidència de la Xarxa Mai Mes

2.2.4 IGUALTAT DE GÈNERE

- Municipalització de les psicòlogues. S'inicia un procés de municipalització de 2 places de psicòlogues, una infantil i una per a dones que era un servei ofert per una empresa externa.
- Servei d'Atenció a persones LGTBI, també a persones del seu entorn, professionals i entitats. La prova pilot es feu durant el 2018 amb èxit pel que fa a la demanda com al grau de satisfacció de les persones usuàries i de cara al 2019 s'implementarà de manera consolidada el servei d'Atenció.

2.2.5 COOPERACIÓ

- Trobada anual del programa Vacances en pau. El programa Vacances que rep anualment a centenars de nens i nenes en famílies arreu de Catalunya. Cada juliol, un municipi ha d'organitzar una festa on s'ajunten tots els participants del programa. Aquest any es va organitzar conjuntament amb l'entitat SAIS i així es va celebrar a Sabadell en el Parc Central, on van participar més de 1400 persones
- Jornada: El treball amb la Joventut del Sàhara Occidental des del món local. Jornades tècniques de treball adreçada a personal tècnic d'Ajuntaments Agermanats amb el Sàhara. Amb l'objectiu de compartir la feina, les experiències, i també els coneixements del que s'està fent des del món local català pel que fa a la cooperació amb la joventut del Sàhara Occidental a nivell professional i tècnic, i d'obrir un nou espai de trobada que podria ser anual. Es va organitzar amb la col·laboració de fons Català i CCASPS. Hi van participar uns 12 ens entre entitats i municipis.

2.2.6 JOVENTUT

- Espai Emprius

Al llarg de l'any es va treballar amb la consolidació de l'equipament Espai Emprius. A principis del mes de gener de 2018 es va finalitzar la definició del procés participatiu del Pla d'usos d'Emprius i al mes de novembre es va iniciar la prova pilot de dinamització de l'espai. Per poder iniciar aquest procés es va comptar amb la presència de dos dinamitzadores a l'espai per tal de donar a conèixer el projecte i realitzar un recull de noves propostes d'activitats que s'han començat a implementar l'any 2019.

- L'alberg el Molí. Va acollir un grup de MENA, menors no acompanyats. Va ser una acció que liderada per Main que es coordinava directament de la Generalitat pel programa d'atenció, però que des dels diferents àmbits de la Regidoria i de l'Ajuntament de Sabadell es va vetllar per oferir activitats i serveis complementaris als menors per tal de facilitar el coneixement de Sabadell i de la nova cultura.

