

# MEMÒRIA 2018

SERVEI DE PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS

MEMÒRIA DEL SERVEI DE PREVENCIÓ DE  
RISCOS LABORALS

2018

Ajuntament de Sabadell

## SUMARI

<b>1. DIRECCIÓ</b> .....	<b>3</b>
1.1 ORGANITZACIÓ I RECURSOS HUMANS.....	3
1.1.1 <i>Direcció Política i Tècnica</i> .....	3
1.1.2 <i>Organigrama</i> .....	3
1.1.3 <i>Recursos humans</i> .....	3
1.1.4 <i>Formació del personal</i> .....	3
1.2 RECURSOS ECONÒMICS .....	4
1.3 RECURSOS INFRAESTRUCTURALS. EQUIPAMENTS ADSCRITS.....	5
1.4 GESTIÓ ADMINISTRATIVA .....	5
1.5 COMUNICACIÓ .....	6
1.6 INSTRUMENTS I ACCIONS PER LES POLÍTIQUES DE GÈNERE .....	6
1.7 ESPAIS TRANSVERSALS DE TAULES I CONSELLS .....	6
<b>2. ACTUACIONS I ACTIVITATS REALITZADES</b> .....	<b>7</b>
2.1. PROGRAMA D'ACTUACIÓ MUNICIPAL (PAM 2018) .....	7
2.2. ALTRES ACTUACIONS RELLEVANTS .....	8

## 1. DIRECCIÓ

### 1.1 ORGANITZACIÓ I RECURSOS HUMANS

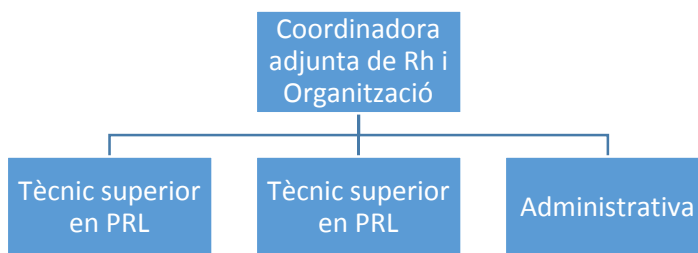
#### 1.1.1 DIRECCIÓ POLÍTICA I TÈCNICA

La direcció política del Servei de Prevenció recau en Elena Hinojo.  
La direcció tècnica recau en Virgínia Valero, Coordinadora Adjunta de d'Organització i Recursos Humans de l'Àrea de Presidència i Serveis Centrals.

#### 1.1.2 ORGANIGRAMA

### Àrea **1. PRESIDÈNCIA I SERVEIS CENTRALS**

#### Secció **PREVENCIÓ DE RISCOS LABORALS**



#### 1.1.3 RECURSOS HUMANS

El Servei de Prevenció consta dels següents mitjans humans per al desenvolupament de la seva activitat:

- 2 Tècnics Superiors en Prevenció de Riscos Laborals
- 1 administrativa

#### 1.1.4 FORMACIÓ DEL PERSONAL

Durant el 2018, el personal ha assistit a diversos cursos de formació, amb un total de 27,5 hores. De mitjana, doncs, són 9 hores per persona.

Els cursos són els següents:

- Gestió i adequació al Registre General de Protecció de Dades a l'Ajuntament de Sabadell.
- Elaboració d'un protocol per a la gestió de conflictes interpersonals i prevenció de l'assetjament psicològic.
- Contractació en el sector públic.

## 1.2 RECURSOS ECONÒMICS

### 1.2.1. Estructura del pressupost de despeses liquidat per capítols

	<b>2018 Obl. Rec.</b>
Capítol I	166.890,28
Capítol II	49.695,11
Capítol IV	0
<b>Total Servei</b>	<b>216.585,39</b>

### 1.2.2. Estructura del pressupost d'ingressos liquidat per capítols

	<b>2018 DR's</b>
Capítol III	0,00
Capítol IV	0,00
<b>Total Servei</b>	<b>0,00</b>

### 1.2.3. Percentatge d'ingressos externs en relació a les despeses totals

	<b>2018</b>
Ingressos externs servei	0,00
Total despeses liquidades	0,00
<b>% finançament extern</b>	<b>0,00</b>

### 1.2.4. Pressupostos ordinaris de despeses i d'ingressos liquidats

	<b>2018</b>
Despeses (Obl. Rec)	161.735,97
Ingressos (DR's)	0,00

### 1.2.5. Estructura del pressupost de despeses liquidat per programes

	<b>2018</b>
Programa 9201A	217.741,43
<b>Total Servei</b>	<b>217.741,43</b>

### 1.2.6. Pressupost ordinari Servei / Ajuntament

	<b>2018</b>
Pressupost Ajuntament	204.093.500
Pressupost servei	198.203,59
<b>% Servei / Ajuntament</b>	<b>0,10 %</b>

### 1.2.7. Pressupost ordinari Servei / habitant

	<b>2018</b>
Habitants	211.838
Pressupost servei	198.203,59
<b>P. Servei / habitant</b>	<b>0,94</b>

### 1.2.8. Pressupost liquidat d'inversions per capítols

	<b>2018</b>
Capítol VI	0,00
Capítol VII	0,00
<b>Total P. Inversions</b>	<b>0,00</b>

## 1.3 RECURSOS INFRAESTRUCTURALS. EQUIPAMENTS ADSCRITS

El Servei de Prevenció no disposa d'equipaments adscrits.

## 1.4 GESTIÓ ADMINISTRATIVA

### 1.4.1 Nombre d'expedients tramitats o finalitzats (que impliquen una resolució)

	<b>2018</b>
Servei	0
Ajuntament	16.560
<b>% Servei / Ajuntament</b>	<b>0 %</b>

### 1.4.2 Nombre d'expedients iniciats (que impliquen una resolució)

	<b>2018</b>
Servei	0
Ajuntament	5.292
<b>% Servei / Ajuntament</b>	<b>0 %</b>

### 1.4.3 Altres documents tramitats (que no acaben en una resolució)

	<b>2018</b>
Servei	0
Ajuntament	14.923
<b>% Servei / Ajuntament</b>	<b>0 %</b>

#### 1.4.4 Nombre de decrets

	<b>2018</b>
Regidor	19
Tinent d'alcalde	0
Alcalde	1
<b>Total</b>	<b>0</b>

#### 1.4.5 Nombre de reunions coordinació àrea

	<b>2018</b>
Coordinació d'àrea	0

#### 1.4.6. Comissió Municipal Informativa: punts a l'ordre del dia generats pel Servei

	<b>2018</b>
<b>Total Servei</b>	<b>0</b>

#### 1.4.7. Junta de Govern Local i Ple Municipal: nombre de dictàmens

	<b>2018</b>
<b>Total</b>	<b>0</b>

### 1.5 COMUNICACIÓ

#### 1.5.1. Notes i rodes de premsa

	<b>2018</b>
<b>Total Servei</b>	<b>0</b>

### 1.6 INSTRUMENTS I ACCIONS PER LES POLÍTIQUES DE GÈNERE

Es disposa d'un Protocol per a l'actuació i prevenció davant de les possibles situacions d'assetjament sexual i assetjament per raó de sexe

### 1.7 ESPAIS TRANSVERSALS DE TAULES I CONSELLS

Es disposa, com a espai transversal a l'Ajuntament, del Comitè de Seguretat i Salut, que és l'òrgan de consulta i participació dels treballadors municipals. El Comitè el formen 8 representants de la part social, triats entre i per els representants dels treballadors, i 8 membres nomenats per l'Ajuntament triats entre els seus caps de servei i directors d'àrea.

## 2. ACTUACIONS I ACTIVITATS REALITZADES

### 2.1. PROGRAMA D'ACTUACIÓ MUNICIPAL (PAM 2018)

#### Objectiu 05.01.04 Millorar la integració de la prevenció de riscos laborals a l'Ajuntament

Programa 05.01.04.01 Prevenció de riscos i salut laboral (9201)				
Codi	Actuació	Responsable	Abast	Data fi
05.01.04.01.02	Aprovació d'un nou protocol per a l'actuació i prevenció davant de les possibles situacions d'assetjament moral o psicològic en el treball (mobbing).	Servei de prevenció	Ciutat	Juny/2018
05.01.04.01.03	Portar a terme l'avaluació de riscos psicosocials corresponent al 2018	Servei de prevenció	Ciutat	Desembre/2018
05.01.04.01.04	Implementar les mesures preventives resultat de l'avaluació de riscos psicosocials al col·lectiu de la Policia Municipal (3)	Servei de prevenció	Ciutat	Juliol/2018
05.01.04.01.05	Actualització del Pla de Prevenció de l'Ajuntament (3)	Servei de prevenció	Ciutat	Abril/2018
05.01.04.01.06	Mesures correctores de riscos laborals en edificis municipals (4)	Obra d'equipament	Ciutat	Abril/2018

Estat d'execució de les diferents accions del PAM a 31 de desembre de 2018.

**05.01.04.01.02** Actuació finalitzada.

**05.01.04.01.03** Degut al canvi de la llei de contractes existeixen dificultats per dur-la a terme.

**05.01.04.01.04** Es va proposar suprimir-la donat que l'execució de les mesures correctores no depèn del Servei de Prevenció.

**05.01.04.01.05** Proposta de supressió donat que el Pla de Prevenció ha de deixar constància de l'organització de prevenció de riscos laborals i dels recursos humans i materials necessaris per portar-la a terme. A finals de 2018 no es disposava.

Un cop es disposi de la totalitat de la informació s'elaborarà el Pla de Prevenció.

**05.01.04.01.06** Existeixen dificultats per dur-les a terme. El Responsable principal d'aquesta mesura és el servei d'Obres d'Equipaments.



## 2.2. ALTRES ACTUACIONS RELLEVANTS

### Prevençió de Riscos Laborals (9201A)

#### Informes Tècnics

Els informes tècnics son estudis específics on s'avaluen determinades situacions o condicions materials de les instal·lacions que poden generar una situació de risc en els treballadors. D'aquests informes tècnics es deriven accions correctores o preventives que s'han de dur a terme.

Al 2018 es van fer 12 Informes Tècnics

#### Vigilància de la salut

Les revisions mèdiques anuals son els reconeixements mèdics per determinar l'estat de salut general dels treballadors municipals, i la incidència de les condicions de treball sobre la seva salut.

Aquestes revisions van ser dutes a terme per Quirón prevenció SLU en qualitat de Servei de Prevenció Aliè, complementari del Servei de Prevenció Propi de l'Ajuntament.

A l'exercici de 2018 (efectuades al 2019) es van efectuar les següents tipologies de revisió mèdica:

TIPOLOGIA DE REVISIÓ MÈDICA	NOMBRE
Revisions mèdiques anuals	943
Revisions mèdiques de reincorporació al treball	9
Revisions mèdiques per canvis/adaptacions	5
Revisions mèdiques inicials	108
Revisions mèdiques Treballador Especialment Sensible	1
Informes assessorament:	
- Amb reconeixement mèdic	3
- Sense reconeixement mèdic	5
Vacunacions antigripals	100

El Comitè de Seguretat i Salut és l'òrgan de participació dels treballadors i està constituït de forma paritària per la part social i la part empresarial. Actualment el formen 16 membres, i es reuneixen de forma ordinària mensualment, amb alguna excepció. El servei de prevenció de riscos laborals hi assisteix com a òrgan assessor.

El 2018 es van fer 8 reunions ordinàries.

Com a indicadors més destacables, tant de procés com de resultat són els següents:

INDICADORS DE PROCÉS	Valor 2018
Nombre de comunicats de riscos laborals rebuts <sup>1</sup>	27
% edificis amb pla d'emergència/ total edificis de gestió municipal <sup>2</sup>	66
Hores de formació de prevenció de riscos laborals realitzades (internament i externament) <sup>3</sup>	1.417
INDICADORS DE RESULTAT	Valor 2018
% fitxes de seguretat efectuades / total de llocs de treball <sup>4</sup>	92
Nombre de treballadors que han fet curs de prevenció de riscos laborals <sup>5</sup>	212
% comunicats de riscos laborals resolts/total de comunicats de riscos laborals rebuts <sup>6</sup>	70

(1), (6) La comunicació de riscos laborals és un dels procediments integrants del sistema de gestió de Prevenció de Riscos laborals del que està dotat l'Ajuntament de Sabadell i que està a disposició de tots els empleats municipals mitjançant el qual es pot fer conèixer a l'Organització l'existència d'un potencial risc laboral.

#### (2) Plans d'emergència

Els equipaments municipals han de disposar del preceptiu Pla d'Emergència o del Pla d'Autoprotecció, segons estableix l'article 20 de la Llei 31/95 de prevenció de riscos laborals. L'elaboració i la implantació dels plans d'emergència són competència del Servei de Prevenció de riscos laborals. A sota hi ha l'indicador corresponent que relaciona els plans d'emergència sobre el total d'edificis de gestió municipal.

(3), (5) La formació en prevenció de riscos laborals és una obligació legal, estipulada a l'art. 19 de la Llei de Prevenció de Riscos Laborals.

#### (4)

La informació als empleats municipals dels riscos laborals, de les mesures preventives per aplicar i de les mesures d'emergència forma part de l'obligació empresarial. L'elaboració de la Fitxa de Seguretat del lloc de treball està regulada per un procediment que forma part del sistema de gestió de PRL de l'Organització. S'esmenta el percentatge de fitxes redactades sobre el total de llocs de treball municipals avaluats.

