



Ajuntament
de Sabadell

de PRESIDÈNCIA i
SERVEIS CENTRALS

Ajuntament  de Sabadell

Dictamen núm. ...11.....

Sessió 19.12. de 2017

L'Alcalde ordena l'execució dels
acords adoptats en aquest acte

Comissió Informativa de l'Àrea de Presidència i Serveis Centrals
Servei de Transparència, Atenció Ciutadana i Organització
SG/CB/ar

PLE MUNICIPAL

Ajuntament  de Sabadell

APROVAT en sessió de

22 DES. 2017

El Secretari General,

Al Ple

Atès que la Regidora de Transparència, mitjançant Decret núm. 3356/2016, de 6 d'abril de 2016, va resoldre la creació del Grup de treball encarregat de la redacció del text del Codi ètic dels alts càrrecs de l'Ajuntament de Sabadell.

Atès que el Ple de l'Ajuntament, en sessió de 25 de maig de 2017, va aprovar inicialment el text del Codi ètic dels alts càrrecs de l'Ajuntament de Sabadell.

Atès que els acords, juntament amb el text del Codi han estat objecte d'informació pública mitjançant la publicació en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona núm. de registre 022017011042, de 15 de juny de 2017, al Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya núm. 7389, de data 13 de juny de 2017, al tauler de l'Ajuntament i al web municipal fins el 24 de juliol de 2017.

Atès que durant el període d'informació pública s'han presentat al·legacions per part de la Secció Sindical de CCOO de l'Ajuntament de Sabadell (CEN2017018621), i de l'Oficina Antifrau de Catalunya (CEN2017022366), que han estat analitzades i valorades pel Grup de treball encarregat de la redacció inicial, tal i com consta a les actes, de data 4 i 20 de juliol de 2017 i 13 de setembre i 10 d'octubre de 2017, que figuren a l'expedient.

Atès l'informe jurídic de data 5 de desembre de 2017.

Vistos els articles 52.2 d) i 114 TRLRCL que determinen que la competència per a l'aprovació de les ordenances municipals correspon al Ple de la corporació amb caràcter indelegable i que els acords en referència a les mateixes s'aproven per majoria simple.

Vistos els articles 65.2 i 70.2 de la LBRL, l'article 178 del TRLMRLC i els articles 64 a 66 del Reglament d'obres, activitats i serveis dels ens locals, aprovat per Decret 179/1995, de 13 de juny, que contenen el procediment d'aprovació definitiva de les ordenances locals.

Per la qual cosa la Comissió Informativa de l'Àrea de Presidència i Serveis Centrals, a petició de la Regidoria de Transparència, proposa al Ple l'adopció dels següents

ACORDS

PRIMER.- Estimar parcialment les al·legacions presentades per la Secció Sindical de CCOO de l'Ajuntament de Sabadell en base a les consideracions que obren en les actes del grup de treball i que es transcriuen a continuació:

"Al·legació 1

Preàmbul, paràgraf 1r.

Agir l'any de la Carta de drets fonamentals de la Unió Europea al redactat.



Valoració tècnica:

Estimació. Es considera convenient fer menció a l'any de la Carta de drets fonamentals de la Unió Europea, de manera que el paràgraf queda tal qual segueix:

"La Carta de drets fonamentals de la Unió Europea de l'any 2000, planteja, a l'Article 41, el dret de les persones a una bona administració."

Al·legació 2

Preàmbul, paràgraf 2n.

Quan es fa esment a l'article 30 Estatut Autonomia de Catalunya s'entendria millor si és posés tot el que diu l'article: "Totes les persones tenen dret que els poders públics de Catalunya les tractin, en els afers que les afecten, d'una manera imparcial i objectiva, i que l'actuació dels poders públics sigui proporcionada a les finalitats que la justifiquen."

Valoració tècnica:

Desestimació. No es considera convenient incloure el que diu l'article per criteris d'agilitat i congruència amb la resta del text.

Al·legació 3

Preàmbul, paràgraf 9è.

Quan es parla que el Codi recull...caldría afegir els valors i principis ètics.

Valoració tècnica:

Desestimació. No es considera encertat afegir el concepte "valors ètics", tot i que es tracta d'un concepte filosòficament controvertit, el consens és que els valors són interns i subjectius, són abstractes i oberts, es consideren qualitats pròpies de cada ésser humà; mentre que els principis són externs i reguladors, més precisos, concrets i externs a nosaltres, per tant, són aquests darrers els que es reflecteixen al Codi (articles 4 i 5).

Al·legació 4

Preàmbul, paràgraf 10è.

Caldría afegir l'obligació d'implementar mecanismes de difusió i formació en els valors, principis i normes de conductes que conté i la regulació de mecanismes i procediments orientats a garantir la seva efectivitat, avaluació i impuls.

Valoració tècnica:

Estimació parcial. Es proposa el redactat: "El Títol II estableix la creació d'una Comissió d'Ètica Pública a qui s'encomana vetllar pel compliment del Codi, l'impuls dels mecanismes d'aplicació, difusió i garantia, i la revisió periòdica del seu funcionament."

Al·legació 5

Títol Preliminar, Article 1. Objecte, apartat 1r.

Afegir els principis i valors ètics

Valoració tècnica:

Desestimació. Com s'ha comentat a l'al·legació 3, no es considera encertat afegir el concepte "valors ètics", per les raons ja exposades

Al·legació 6

Títol Preliminar, Article 1. Objecte.

Afegir: Determinar els principis de bon govern que han de servir per fomentar una millor actuació dels ens locals.



Valoració tècnica:

Estimació. Es proposa afegir al redactat:

“-Determinar els principis de bon govern que han de servir per fomentar una millor actuació dels ens locals.”

Al·legació 7

Títol Preliminar, Article 1. Objecte.

S'hauria d'explicitar més el tema de les entitats i organismes, quins són.

Valoració tècnica:

Desestimació. Aquesta al·legació fa referència a l'article 2.1, l'àmbit subjectiu figura en l'article 2.2 que identifica els alts càrrecs. Es proposa per major claredat un nou redactat de l'article 2.1: “...a l'Ajuntament de Sabadell, els seus organismes autònoms i les societats mercantils amb participació majoritària de l'Ajuntament” .

Al·legació 8

Títol Preliminar.

Afegir un altre punt on s'exposin les finalitats del codi.

Valoració tècnica:

Desestimació. Les finalitats del Codi es consideren consignades tant en el Preàmbul com en l'article 1 del text.

Al·legació 9.

Títol Preliminar, Article 2. Àmbit d'aplicació, apartat 2.1.

Afegir, després de la paraula són aplicables, “alts càrrecs de l'Ajuntament de Sabadell”.

Valoració tècnica:

Desestimació. L'àmbit subjectiu figura en l'article 2.2 que identifica els alts càrrecs. Es proposa per major claredat el redactat: “...a l'Ajuntament de Sabadell, els seus organismes autònoms i les societats mercantils amb participació majoritària de l'Ajuntament.”

Al·legació 10.

Títol Preliminar, Article 2. Àmbit d'aplicació, apartat 2.2, a.

Especificar quins càrrecs electes.

Valoració tècnica:

Desestimació. No hi ha especificació possible, són tots els càrrecs electes.

Al·legació 11.

Títol Preliminar, Article 2. Àmbit d'aplicació, apartat 2.2, b.

Caldria afegir gerents dels organismes autònoms com per exemple OAMA, ATSA....Amb aquest redactat de societats mercantils municipals no creiem que contempli correctament el tema de Vimusa, PES.

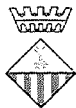
Valoració tècnica:

Estimació. Es proposa afegir una lletra c) amb el text: “El personal gerent dels organismes autònoms”.

Al·legació 12.

Títol Preliminar, Article 2. Àmbit d'aplicació, apartat 2.2, d.

Especificar amb la RLLT quins càrrecs són.



Valoració tècnica:

Desestimació. Ja s'identifica en la Relació de Llocs de Treball actual quin és el lloc de Coordinador/a. S'afegeix el text entre parèntesi degut a que la Relació de Llocs de Treball es dinàmica i aquest redactat identifica els llocs encara que hi haguessin modificacions.

Al·legació 13.

Títol Preliminar, Article 2. Àmbit d'aplicació.

Què passa amb els càrrecs de lliure designació ja que no queda clar si serà d'aplicació el codi ètic.

Valoració tècnica:

Desestimació. No es considera convenient. L'àmbit d'aplicació s'identifica en el text amb la identificació dels llocs de treball i no amb el procediment d'elecció.

Al·legació 14.

Títol Preliminar, Article 3. Naturalesa.

Explicar més aquest tema proposem el següent text: "Aquest Codi és una disposició normativa de caràcter general, l'aplicació de la qual pot comportar la formulació de recomanacions de reforma i millora de la gestió municipal i que, en cas d'incompliment, pot derivar en l'exigència de les responsabilitats que corresponguin a les persones destinatàries, de conformitat amb la normativa aplicable".

Valoració tècnica:

Desestimació. No es considera necessari doncs la qualificació de disposició normativa de caràcter general ja implica les conseqüències jurídiques pertinents.

Al·legació 15.

Títol I, Article 4. Principis

Afegir la paraula ètics.

Valoració tècnica:

Estimació. S'afegeix, de manera que el redactat queda: "Principis ètics".

Al·legació 16.

Títol I, Article 4. Principis, Igualtat.

Afegir el següent: Promouran la inclusió social dels col·lectius més desfavorits, així com la tolerància i el foment de la diversitat social, garantint la seva cohesió. Impulsaran accions dirigides a potenciar i garantir la igualtat real i efectiva entre dones i homes.

Valoració tècnica:

Desestimació. No es considera adient incloure aquestes referències a polítiques socials i a determinades accions de foment, donat que el Codi ha de fer referència exclusivament al comportament dels alts càrrecs i al funcionament de les organitzacions públiques.

Al·legació 17.

Títol I, Article 4. Principis, Imparcialitat.

S'hauria de completar més aquest punt afegint redactats més concrets com per exemple: L'exercici del càrrec ha de ser al servei exclusiu dels interessos generals i amb vocació de servei públic, sense dur a terme cap activitat que hi pugui entrar en conflicte d'interessos, ja sigui real, potencial o aparent, i amb l'obligació d'abstenir-se de participar en aquells assumptes en què concorri algun supòsit legal d'abstenció o estigui en perill l'objectivitat i la imparcialitat.



Utilitzaran la informació a què tenen accés per raó del càrrec en benefici de l'interès públic, sense obtenir cap avantatge propi ni aliè i mantindran la deguda reserva dels fets o informacions coneguts per raó de l'exercici de llurs funcions i/o competències.

Valoració tècnica:

Desestimació. Aquestes obligacions estan recollides detalladament en l'article 6.2, que fa referència específicament als conflictes d'interès.

Al·legació 18.

Títol I, Article 4. Principis, Integritat.

Afegir una altre punt al redactat: Així mateix actuaran d'acord amb el principi de lleialtat i bona fe amb l'administració municipal.

Valoració tècnica:

Estimació parcial. Es proposa afegir la frase: "Així mateix actuaran d'acord amb el principi de lleialtat institucional a l'administració municipal". El concepte "bona fe" no es considera útil en aquest context.

Al·legació 19.

Títol I, Article 4. Principis, Rendició de comptes.

S'hauria d'afegir: Respondran per les decisions i accions adoptades, tant pròpies com dels òrgans que dirigeixin.

Valoració tècnica:

Desestimació. Ja està recollit al principi de Responsabilitat.

Al·legació 20.

Títol I, Article 4. Principis.

Afegir: "Drets humans: vetllaran pel respecte i la protecció dels drets humans reconeguts internacionalment, i pel respecte i la protecció dels drets fonamentals i les llibertats públiques i dels drets estatutaris de totes les persones".

Valoració tècnica:

Desestimació. No es considera pertinent la inclusió d'uns drets en una secció que recull principis d'actuació.

Al·legació 21.

Títol I, Article 4. Principis.

Afegir: "Proximitat: adequaran les actuacions a les necessitats i particularitats de les persones i el territori".

Valoració tècnica:

Desestimació. La proximitat és un criteri d'actuació, no tant un principi ètic i en qualsevol cas el text proposat ja fa referència a la obligació de garantir l'accessibilitat dels diferents col·lectius (article 6.5).



Al·legació 22.

Títol I, Article 4. Principis.

Afegir: "Modernització: impulsaran l'ús de les noves tecnologies d'una manera accessible i garantiran l'ús de mitjans i sistemes que reforcin la interacció amb la ciutadania d'una manera àgil, segura i comprensible".

Valoració tècnica:

Desestimació. No es considera un principi ètic.

Al·legació 23.

Títol I, Article 5. Principis de Bon Govern.

Afegir: "Col·laboració i coordinació interadministrativa: establir mecanismes de coordinació entre les administracions, i cercar i implantar fórmules d'integració d'informació i serveis".

Valoració tècnica:

Estimació. Es proposa acceptar i incorporar el punt: "Col·laboració i coordinació interadministrativa i implantació de fórmules d'integració d'informació i serveis".

Al·legació 24.

Títol I, Article 5. Principis de Bon Govern.

Afegir: Desenvolupament d'una cultura ètica en l'organització.

Valoració tècnica:

Desestimació. Aquesta és la finalitat del Codi en el seu conjunt tal com s'especifica al 5è paràgraf del Preàmbul (també dels principis ètics i de les normes de conducta).

Al·legació 25.

Títol I, Article 6. Normes de conducta. Apartat 6.1, d.

Afegir: i veracitat.

Valoració tècnica:

Estimació. Es proposa el redactat: "d) Retran comptes de les seves decisions i actuacions amb veracitat, fonamentant-les en raons objectives".

Al·legació 26.

Títol I, Article 6. Normes de conducta. Apartat 6.1, d.

Afegir:

- Formular, a l'inici del mandat i/o del nomenament, la declaració de béns i drets patrimonials i de les activitats que es desenvolupen el moment del nomenament. Aquesta declaració s'ha d'actualitzar en qualsevol moment del mandat sempre que variïn les circumstàncies o els fets, així com a la finalització o cessament del mandat. Aquest compromís s'entén sens perjudici del compliment de les obligacions establertes en matèria d'incompatibilitats.
- El personal eventual ha d'exercir el càrrec amb dedicació plena i exclusiva, sense poder compatibilitzar llur activitat amb l'exercici de cap altre lloc de treball, càrrec, representació, professió o activitat mercantil, professional o industrial, de caràcter públic o privat, per compte propi o aliè, llevat de:



- Les activitats excloses del règim d'incompatibilitats, sempre que no comprometin la imparcialitat i independència de la funció.
- L'exercici de funcions docents universitàries retribuïdes, sempre que no sigui en detriment de la dedicació a l'exercici del càrrec públic, en règim de dedicació a temps parcial i amb una durada determinada.
- A aquelles persones a qui, excepcionalment, se li atribueixi la dedicació ordinària o la parcial podrà compatibilitzar una segona activitat, d'acord amb el que estableix la legislació sobre compatibilitats.

Valoració tècnica:

Desestimació. Es considera innecessari donat que la normativa ja especifica clarament aquestes obligacions. Concretament les lleis reguladores del Règim Local i l'Estatut Basic de l'Empleat Públic, les persones subjectes a aquest Codi ho estan també a aquestes lleis.

Al·legació 27.

Títol I, Article 6. Normes de conducta. Apartat 6.2.

Afegir al primer paràgraf després d'interessos personals, de naturalesa econòmica o professional.

Valoració tècnica:

Desestimació. Es considera restrictiu aquest plantejament i es proposa mantenir el redactat inicial que no acota la naturalesa dels interessos personals.

Al·legació 28.

Títol I, Article 6. Normes de conducta. Apartat 6.2.

Afegir als interessos familiars: Incloent dins el primer grau d'afinitat la persona amb qui convisqui amb anàloga relació d'afectivitat.

Valoració tècnica:

Estimació. Es proposa el redactat: "-El dels familiars fins a quart grau de consanguinitat o segon d'afinitat, incloent dins el primer grau d'afinitat la persona amb qui convisqui amb anàloga relació d'afectivitat".

Al·legació 29.

Títol I, Article 6. Normes de conducta. Apartat 6.2, a.

Apartat a) no s'entén el que vol dir, parla de punts següents i si el segon punt es numera com a b) no quadra.

Seria millor fer un nou apartat numerat com a 6.3 amb el següent redactat: Als efectes d'evitar situacions de conflicte d'interessos, les persones subjectes a aquest Codi, en l'exercici de les funcions i competències que li siguin atribuïdes, han de respectar les normes de conductes següents i posar totes les normes numerades (a, b, c, d, ...)

Valoració tècnica:

Desestimació. Es considera que l'estructura inicial és correcta i coherent amb el redactat de la resta de l'article i amb l'encapçalament de cada apartat: "Les persones subjectes a aquest Codi".



Al·legació 30.

Títol I, Article 6. Normes de conducta. Apartat 6.2, b.

Lletra b) afegir: En el cas dels càrrecs electes, han d'inhibir-se d'intervenir i votar en qualsevol assumpte en el qual tinguin un interès personal en els que pugui existir conflicte d'interessos.

Valoració tècnica:

Estimació. El redactat d'aquest apartat queda com segueix: "b) Davant d'una potencial situació de conflicte d'interessos, s'inhibiran de participar en l'assumpte en qüestió, i concretament s'abstindran d'intervenir i votar en qualsevol deliberació vinculada, comunicant aquesta situació de manera immediata a l'òrgan competent. En el cas dels càrrecs electes, han d'inhibir-se d'intervenir i votar en qualsevol assumpte en el qual tinguin un interès personal en els que pugui existir conflicte d'interessos."

Al·legació 31.

Títol I, Article 6. Normes de conducta. Apartat 6.2, e.

Lletra e) no estem d'acord amb el tema dels regals ja que el que s'hauria de recollir és que els càrrecs públics no han d'admetre de persones o entitats públiques o privades cap tipus de donacions o regals de cap classe. En el cas que no s'admeti aquesta al·legació fer constar en el codi que s'haurà de portar un registre on consti els regals i les donacions amb la indicació del receptor i, qui ho fa (empresa, persona jurídica, entitat, etc...).

Valoració tècnica:

Desestimació. El permetre regals per sota d'una quantia determinada és una pràctica habitual en els codis ètics i de conducta que respon a raons operatives, concretament és convenient per resoldre situacions relativament habituals on determinades organitzacions entreguen material de baix cost (bolígrafs, carpetes, llibretes, calendaris, llibres...). Seria complex i absurd rebutjar aquest tipus de regals, considerant que no és raonable suposar que aquest fet pugui comprometre la capacitat de decisió objectiva del receptor. Pel que fa al registre, tenint en compte que es limita molt l'acceptació de regals (inferiors a 50 €) per criteri d'eficiència no es considera que compensi l'esforç organitzatiu en aquests moments de creació i manteniment d'aquest registre.

Al·legació 32.

Títol I, Article 6. Normes de conducta. Apartat 6.2, g.

Lletra g) afegir: El règim d'invitacions a terceres persones per activitats desenvolupades per l'Ajuntament es regirà, també, per aquestes normes de conducta.

Valoració tècnica:

Estimació. El redactat d'aquest apartat queda com segueix: "g) Només s'acceptarà per part de terceres persones el pagament del desplaçament, hotel i manutenció, quan les persones subjectes a aquest Codi hagin d'assistir convidades oficialment per part d'institucions públiques.

Qualsevol invitació d'aquesta classe s'ha de fer pública, amb esment de l'entitat, lloc i motiu de la invitació. En cap cas s'acceptarà el pagament de viatges, desplaçaments, àpats o allotjaments per part d'una empresa, una entitat privada o un particular.

El règim d'invitacions a terceres persones per activitats desenvolupades per l'Ajuntament es regirà, també, per aquestes normes de conducta."



Al·legació 33.

Títol I, Article 6. Normes de conducta. Apartat 6.3.

Afegir el següent:

- Facilitar la conciliació de la vida personal, familiar i laboral, sense detriment de la promoció professional.
- Vetllar perquè les relacions amb les persones empleades públiques es desenvolupin en horaris que permetin, en termes d'igualtat d'oportunitats, el desenvolupament professional, la compatibilització de la vida laboral i personal, i la millora de la qualitat de vida.

Valoració tècnica:

Desestimació. Es tracta de qüestions pròpies de l'Estatut de la Funció Pública que es regulen a nivell local en el pacte de condicions dels treballadors. No es creu que hagi de ser objecte de regulació en un codi ètic.

Al·legació 34.

Títol I, Article 6. Normes de conducta. Apartat 6.3.

Afegir el següent:

- Impulsar el desenvolupament professional de les persones empleades públiques promovent, alhora, la formació continua, la innovació, la creativitat i l'intercanvi de coneixement.

Valoració tècnica:

- a) **Desestimació.** Reiteració amb l'apartat e) "Promouran el desenvolupament professional del personal empleat públic".

Al·legació 35.

Títol I, Article 6. Normes de conducta. Apartat 6.4, a.

Apartat a) afegir al final del paràgraf: mitjançant instruments presencials i virtuals oberts a tothom.

Valoració tècnica:

Desestimació. No es creu procedent entrar en aquest detall de com s'ha de fer efectiva aquesta rendició de comptes. Potser aquests mecanismes no són adients en tots els casos.

Al·legació 36.

Títol I, Article 6. Normes de conducta. Apartat 6.4.

Afegir altres punts:

- Establir criteris objectius en la concessió de subvencions i altres ajuts públics i garantir el control posterior de l'execució, disponibilitats dels ajuts i de la justificació dels fons rebuts.
- Impulsar les mesures de govern obert.
- Gestionaran els recursos públics amb eficàcia, eficiència i economia. No utilitzaran cap recurs ni bé públic per a interessos privats.



Valoració tècnica:

Desestimació. Reiteratiu, es consideren aspectes ja recollits als articles 5 i 6.

Al·legació 37.

Títol I, Article 6. Normes de conducta. Apartat 6.7.

Afegir altres punts:

- Abstenir-se de promoure o participar en cap procediment de contractació pública amb persones físiques o jurídiques amb les quals hagin mantingut algun tipus de vinculació laboral o professional en els darrers dos anys previs al nomenament.
- Respectar la normativa reguladora de la contractació pública.
- Impedir el fraccionament de contractes amb la finalitat d'evitar l'aplicació del procediment de contractació que, en atenció a la quantia del contracte, fos procedent.
- Garantir que les condicions de solvència s'estableixin de manera vinculada i proporcional a l'objecte del contracte
- Facilitar l'exercici del dret de recursos de les persones interessades, amb plena accessibilitat documental de les actuacions administratives realitzades.

Valoració tècnica:

Desestimació. La Llei 40/2015 de 10 d'Octubre, ja recull aquestes obligacions, no només en matèria de contractació sinó en qualsevol expedient administratiu. El Codi incorpora específicament el principi de legalitat.

Al·legació 38.

Títol II, Article 7. Comissió d'ètica pública de l'Ajuntament de Sabadell. Apartat 7.1.

Hauria de ser una comissió paritària i formada per un màxim de 5 persones, o un nombre imparell.

Valoració tècnica:

Estimació parcial. Es proposa la substitució del redactat actual pel següent:

" 7.1. A la Comissió d'Ètica Pública de l'Ajuntament de Sabadell es tendirà a la paritat i estarà integrada per:

- La persona que ocupa la màxima responsabilitat tècnica de la Regidoria de Transparència i Organització, que la presidirà.
- La persona que ostenti la Secretaria General, o jurista en qui delegui. Correspon a aquesta persona la secretaria de la Comissió.
- Tres persones funcionàries, llicenciades en dret, designades per la persona que ocupa la màxima responsabilitat tècnica de la Regidoria de Transparència i Organització i per la persona que ostenti la Secretaria General.

(...)"

Al·legació 39.

Títol II, Article 7. Comissió d'ètica pública de l'Ajuntament de Sabadell. Apartat 7.1.

Establir el termini del mandat, per exemple 4 anys prorrogables per un nou mandat, o no.

Valoració tècnica:

Estimació parcial. La Comissió no és un òrgan polític. Hi ha dos llocs de treball que estan identificats i per tant els ocupants d'aquests llocs en cada moment seran els que formen part



de la Comissió. Tot i així, es proposa el redactat següent. “ Els llocs que no obeeixen a llocs de treball singulars es renovaran a raó d'un integrant cada dos anys, establint-se així un màxim de 6 anys de mandat”.

Al·legació 40.

Títol II, Article 7. Comissió d'ètica pública de l'Ajuntament de Sabadell. Apartat 7.1.

Establir que la pertinença a la Comissió Ètica és de caràcter no remunerat, sens perjudici d'abonar les despeses vinculades a l'exercici de les funcions.

Valoració tècnica:

Estimació. Es proposa el redactat: “La pertinença a la Comissió no és objecte de remuneració addicional”.

Al·legació 41.

Títol II, Article 7. Comissió d'ètica pública de l'Ajuntament de Sabadell. Apartat 7.1.

Establir la periodicitat de les reunions de la Comissió Ètica.

Valoració tècnica:

Estimació. Es proposa el redactat: “ La Comissió es reunirà un mínim de 2 cops l'any”.

Al·legació 42.

Títol II, Article 7. Comissió d'ètica pública de l'Ajuntament de Sabadell. Apartat 7.1.

Establir el règim de funcionament intern de la Comissió Ètica.

Valoració tècnica:

Estimació. Es recull i es proposa el redactat a l'apartat: “i) Elaborar unes normes de funcionament de règim intern de la Comissió en el qual es concretin les seves funcions i la seva dinàmica de funcionament”. També modificar l'article 7.4 i afegir la paraula “reguladora”, després de “normativa”.

Al·legació 43.

Títol II, Article 7. Comissió d'ètica pública de l'Ajuntament de Sabadell. Apartat 7.2.

Afegir: Difusió del Codi ètic i vetllar pel seu compliment

Valoració tècnica:

Estimació. Es recull i es proposa el redactat a l'apartat: “h) Identificar els instruments i canals de detecció d'incompliments del Codi ètic, i establir directius i criteris interpretatius per a l'aplicació del Codi ètic i per al bon funcionament del sistema.”

Al·legació 44.

Títol II, Article 7. Comissió d'ètica pública de l'Ajuntament de Sabadell. Apartat 7.2.

Afegir: Fer revisions periòdiques del funcionament

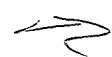
Valoració tècnica:

Estimació. Es recull i es proposa el redactat a l'apartat: “g) Establir el sistema de seguiment i avaluació del desplegament del Codi ètic i els indicadors per avaluar-ne el seu correcte desplegament.”

Al·legació 45.

Títol II, Article 7. Comissió d'ètica pública de l'Ajuntament de Sabadell. Apartat 7.2.

Afegir: En el cas de les propostes de sanció tramitades en aplicació d'aquest Codi el seu informe serà preceptiu





Valoració tècnica:

Desestimació. El règim sancionador remet íntegrament al que indica la Llei de Transparència, que només planteja com a preceptiu l'informe de l'òrgan que s'estableix a l'article 8. No es recomanable crear òrgans addicionals als ja creats amb competències vinculants, doncs la duplicitat podria anul·lar-se a la pràctica.

Al·legació 46.

Afegir: Disposició Addicional

Les persones que formen part de les meses de contractació, les juntes de valoració i els tribunals de selecció, els és d'aplicació les disposicions d'aquest Codi en tant que membres d'aquests òrgans i en l'exercici de les funcions inherents a aquests.

Valoració tècnica:

Desestimació. L'article 2.3 ja incorpora aquest criteri.

Al·legació 47.

Afegir: Disposició Addicional

Els principis i valors generals especificats en aquest codi es tindran presents a l'hora de concretar, en els plecs tipus contractuals, les bases generals i convenis que regeixen l'atorgament de subvencions, els principis ètics i les regles de conducta a les quals han d'adequar l'activitat els contractistes i les persones beneficiàries.

Valoració tècnica:

Estimació. S'inclou la Disposició Addicional: "Els principis i valors generals especificats en aquest codi es tindran presents a l'hora de concretar, en els plecs tipus contractuals, les bases generals i convenis que regeixen l'atorgament de subvencions, els principis ètics i les regles de conducta a les quals han d'adequar l'activitat els contractistes i les persones beneficiàries."

Al·legació 48.

Disposició final: Entrada en vigor

Afegir disposició final indicant quan es revisa el codi. Cada any, cada 2 anys... i el procediment.

Valoració tècnica:

Estimació. S'inclou a l'apartat j) de l'article 7.2, es proposa el redactat: "j) La Comissió d'Ètica Pública de l'Ajuntament de Sabadell, té la potestat de proposar una revisió del Codi quan ho consideri necessari."

Al·legació 49.

Disposició final: Entrada en vigor

Quan entra en vigor.

Valoració tècnica:

Desestimació. Ja està recollit a la Disposició final

Al·legació 50.

Disposició final: Entrada en vigor

Quin òrgan l'aprova i quina és la seva vigència.

Valoració tècnica:

Desestimació. No és necessari. El caràcter de norma reglamentària ja comporta uns requeriments d'aprovació i vigència establerts legalment."



SEGON.- Estimar parcialment les al·legacions presentades per l'Oficina Antifrau de Catalunya en base a les consideracions que obren en les actes del grup de treball i que es transcriuen a continuació:

"Al·legació 1

Títol Preliminar, Article 2. Àmbit d'aplicació, apartat 2.1.

El precepte assenyalat, a l'hora de descriure l'àmbit subjectiu d'aplicació del Codi ètic, hauria de ser més exhaustiu en la relació d'entitats que componen o poden compondre el sector públic municipal que representa l'Ajuntament de Sabadell i, en aquest sentit, completar l'enumeració amb cita explícita als organismes i entitats que en depenen o s'hi vinculen, així com les empreses municipals, les associacions, les fundacions del sector públic municipal o els consorcis municipals, d'acord amb l'article 3 de la Llei 19/2014, del 29 de desembre.

Valoració tècnica:

Desestimació. L'àmbit subjectiu figura en l'article 2.2 que identifica els alts càrrecs. Es proposa per major claredat, el redactat: " ...a l'Ajuntament de Sabadell, els seus organismes autònoms i les societats mercantils amb participació majoritària de l'Ajuntament".

Al·legació 2

Títol Preliminar, Article 2. Àmbit d'aplicació, apartat 2.2, e.

El Codi ètic sembla interpretar el concepte d'alt càrrec com a compresiu dels càrrecs electes, el personal gerent de societats municipals, el personal eventual, el personal coordinador d'àrees, i el Síndic/a de Greuges municipal.

(...)

En qualsevol cas, l'amalgama de diferents funcions encomanades a cadascun dels col·lectius de servidors públics inclosos en la denominació d' "alt càrrec" municipal aconsella prèviament prendre en consideració i ponderar adequadament els diferents riscos que per a la integritat de la institució comporta l'exercici de cadascun dels càrrecs contemplats, tenint en compte que el Codi ètic proposat no distingeix entre les seves previsions i mandats cap diferenciació a raó de la diferent naturalesa dels diferents càrrecs i funcions que ostenten les persones subjectes, tot establint-ne un únic règim, homogeni, sense atendre, doncs, a les necessàries diferenciacions que exigeixen els diferents col·lectius obligats.

Valoració tècnica:

Desestimació. Es proposa la no alteració del text. No existeix una anàlisi de riscos de corrupció pels diferents col·lectius de càrrecs. Tampoc coneixem precedents en aquest sentit en compliment de la llei de transparència. En aquests moments es considera més segura una regulació global i generalista, en tant en quan cada col·lectiu estarà obligat al compliment de tots els preceptes i, com a conseqüència, d'aquells que els siguin d'aplicació. A mesura que es vagi avançant i sofisticant el sistema d'integritat s'estarà en condicions de segmentar a priori amb més seguretat de la que és possible actualment. Prenem nota, per tant, per a futures evolucions del Codi.

Al·legació 3

Títol Preliminar, Article 2. Àmbit d'aplicació, apartat 2.2.

En un altre ordre de consideracions, el compliment exprés del mandat contingut a l'art. 55.3 de la Llei 19/2014, de 29 de desembre, no obsta la conveniència que l'Ajuntament es plantegi en un futur preveure un codi ètic també per a la resta d'empleats públics, sense oblidar la necessitat de prendre en consideració i ponderar adequadament els diferents riscos en joc, en cada cas.



Valoració tècnica:

Desestimació. El codi que es presenta es fa en compliment de l'article 54 de la Llei de Transparència que ho restringeix als alts càrrecs. Es fa, però, una ampliació de l'àmbit subjectiu que no és comprensiu de tots els treballadors municipals. El marc regulador diferenciat dels treballadors i les conseqüents afectacions tant en el contingut com en el propi procés d'elaboració ha portat a plantejar-ho de manera diferenciada, especialment tenint en compte que s'ha considerat prioritari la regulació relativa als alts càrrecs, que s'hagués vist frenada si s'hagués plantejat un codi comprensiu de tots el col·lectius.

Coincidim amb la reflexió de l'OAF en la superior utilitat d'un codi unitari. No sembla, però, que sigui un criteri adoptat en el nostre entorn, doncs tenim notícies que s'està treballant des de la Generalitat en un Codi Ètic de tots els empleats públics.

Al·legació 4

Títol Preliminar, Article 2. Àmbit d'aplicació, apartat 2.2.

En darrer terme, convindria plantejar-se la possible subjecció a algunes de les prescripcions del Codi ètic de les entitats privades contractistes, prestadores de serveis i beneficiàries de subvencions.

Valoració tècnica:

Desestimació. S'està treballant en el nucli ètic exigible a aquests tercers, tot i que la comissió redactora considera que aquest no ha de figurar en el Reglament que ens ocupa, que s'adreça exclusivament a càrrecs de l'Ajuntament.

Al·legació 5

Títol I, Article 4. Principis, Imparcialitat.

En aquest sentit convindria fer l'esforç de distingir el principi d'objectivitat del d'imparcialitat, en la mesura que constitueixen dos béns jurídic essencials en la gestió dels conflictes d'interès dels servidors públics.

Valoració tècnica:

Estimació. S'estima la inclusió del principi. "Objectivitat". Es revisa la redacció del principi "Imparcialitat". El redactat queda com segueix:

- **"Imparcialitat:** adoptaran les decisions amb imparcialitat, garantia de les condicions necessàries per a una actuació independent i no condicionada per conflicte d'interessos, i sempre en benefici de d'interès públic.
- **Objectivitat:** evitaran el predomini d'interessos particulars o parcials en la presa de decisions, tenint en compte el servei als interessos generals."

Al·legació 6

Títol I, Article 4. Principis.

Convé advertir igualment que en la relació de principis es troben a faltar alguns d'especial rellevància per a la consecució de la integritat desitjable en la conducta dels servidors públics i, per tant, de la bona administració en darrera instància. És el cas del principi de confiança pública que els ciutadans han dipositat en els servidors públics, particularment rellevant i estretament vincular als altres dos principis que poden posar-se en perill si no es gestionen adequadament les situacions de conflictes d'interès (imparcialitat i l'objectivitat).



Valoració tècnica:

Desestimació. Tot i que la comissió coincideix en la importància de que els servidors públics actuïn amb consciència de la confiança que els ciutadans els han atorgat, la regulació que es fa és en funció de criteris concrets no fa possible incloure'l de manera coherent.

Al·legació 7

Títol I, Article 6. Normes de conducta. Apartat 6.2.

Pel que fa a la definició del conflicte d'interès, fóra bo que es condicionés explícitament la seva concurrència a la necessitat d'exigir que l'interès o interessos personals siguin idonis per tal d'esbiaixar o influir en el discerniment o judici professional del subjecte obligat, de tal forma que es generi un "rics" d'actuació parcial, deshonesto o mancada d'objectivitat.

Valoració tècnica:

Estimació. Es revisa la redacció: "... o altres interessos personals que poden influir en el discerniment o judici de la persona, de manera que es genera un risc per a l'actuació imparcial, honesta, i amb objectivitat de les funcions públiques".

Al·legació 8

Títol I, Article 6. Normes de conducta. Apartat 6.2.

Tanmateix, els interessos particulars que poden coexistir no han de limitar-se en cap cas a un número clausus sinó, ans al contrari, inclou qualsevol mena d'interès particular que pugui esbiaixar el discerniment professional, a fi i efecte de la qual cosa convindria incloure-hi una clàusula oberta.

Valoració tècnica:

Estimació. Es proposa una nova redacció. Es considera que substituir la llista per una definició genèrica minvaria la funció de guia per a la reflexió del Codi, per tant es proposa incloure una referència genèrica: "I qualssevol altre interès que pugui esbiaixar el discerniment objectiu".

Al·legació 9

Títol I, Article 6. Normes de conducta. Apartat 6.2, a.

En aquest sentit convé objectar, tal i com aquesta Oficina ha manifestat en el seu informe IGCI, que els conflictes d'interès no es poden evitar o eliminar, perquè és normal i natural que existeixin, sinó que cal prendre mesures normatives i executives de prevenció i gestió dels conflictes, per tal de minimitzar el seu impacte o eliminar-ne els efectes, amb la finalitat que no interfereixin en la decisió imparcial i objectiva del sector públic.

Valoració tècnica:

Estimació. Es proposa una nova redacció: "... les mesures necessàries per prevenir i/o gestionar els conflictes d'interès, per tal de minimitzar el seu impacte o eliminar-ne els efectes, amb la finalitat que no interfereixin en la decisió o actuació, i segons les normes..."

Al·legació 10

Títol I, Article 6. Normes de conducta. Apartat 6.2, b.

D'una banda, sembla diferenciar-se els conflictes d'interès de les causes d'abstenció o recusació, quan en realitat els motius d'abstenció constitueixen supòsits de conflictes d'interès. Per la seva banda, els conflictes d'interès van més enllà de les causes d'abstenció, atès que les mateixes no esgoten les opcions indefinides que, a priori, pot revestir un conflicte d'interès.



Valoració tècnica:

Estimació. S'elimina del redactat: "...a l'igual que quan pugui concórrer qualsevol altre causa d'abstenció o recusació legalment prevista,...".

Al·legació 11

Títol I, Article 6. Normes de conducta. Apartat 6.2, d.

D'altra banda del text proposat sembla desprendre's que el deure d'abstenció esdevé el remei o eina de gestió exigible davant de qualsevol situació de conflicte d'interès. Tot i que aquesta resposta és la idònia per a la gestió dels conflictes d'interès reals, és a dir, els que es fonamenten en un decisió professional actual (risc actual), no ho és, en canvi, davant els conflictes d'interès potencials, això és, en els quals la decisió professional a prendre ho serà, si escau, futura (risc futur); la gestió d'aquests darrers conflictes d'interès requerirà d'eines de diferent abast, com són l'aplicació del règim d'incompatibilitats, o el control de riscos post-càrrec.

Valoració tècnica:

Desestimació. No es creu convenient alterar el text inicial, doncs la Comissió constata la dificultat per regular amb caràcter reglamentari normes d'actuació davant dels conflictes potencials que vagin més enllà de les previstes legalment, concretament, en el règim d'incompatibilitats.

Al·legació 12

Títol I, Article 6. Normes de conducta. Apartat 6.2, e.

La política de regals (...), que constitueix una de les eines de gestió dels conflictes, alhora que en representa una de les fonts clàssiques, requeriria d'una regulació completa, que passa per donar una definició clara de regal que abasti de forma prou ampla qualsevol tracte de favor o situació que impliqui un privilegi o avantatge injustificat que pugui comprometre la imparcialitat o independència, així com identificar llocs o càrrecs que per les seves funcions o característiques puguin tenir restriccions diferents, i preveure algun mecanisme de constància mitjançant registre de les acceptacions de regals. Aquesta política tan sols serà completa quan es prevegin alhora deures de formació als servidors públics, canals de consulta i assessorament i mecanismes de revisió periòdica de la política de regals.

Valoració tècnica:

Desestimació. L'ampliació del concepte regal es considera suficientment recollida en el redactat proposat. La imposició de restriccions diferents dins els subjectes obligats no es considera positiva, tenint en compte que el codi afecta als alts càrrecs (i assimilats) de l'ajuntament, col·lectiu força homogeni respecte al comportament ètic exigible, especialment en aquests moments inicials de desenvolupament d'una infraestructura ètica. Pel que fa al registre, tenint en compte que es limita molt l'acceptació de regals (inferiors a 50 €) per criteri d'eficiència no es considera que compensi l'esforç organitzatiu en aquests moments de creació i manteniment d'aquest registre.

Al·legació 13

Títol I, Article 6. Normes de conducta. Apartat 6.2, i.

Volem posar èmfasi igualment en la necessitat que el Codi ètic completi en major mesura el règim legal relatiu al control de les activitats i interessos post-càrrec, al qual el Codi ètic es refereix a la lletra i), i que es caracteritza per presentar buits o deficiències que podrien ser esments amb diferents previsions en el Codi ètic.



Valoració tècnica:

Desestimació. Es considera que aquest règim ja està previst legalment i que no correspon a les entitats locals regular mitjançant el codi ètic matèria ja regulada.

Al·legació 14

Títol I, Article 6. Normes de conducta. Apartat 6.2, j.

El mateix succeeix respecte a la previsió continguda a la lletra j), que sembla referir-se als conflictes "aparents" (...). En aquests casos no és l'abstenció l'instrument idoni per a gestionar el conflicte aparent, sinó que la confiança pública ciutadana es restablirà amb les oportunes mesures de transparència, adients per a eliminar el risc reputacional (aparença).

Valoració tècnica:

Estimació parcial. Es proposa una nova redacció: "j) Evitaran conductes que puguin comprometre o donar la impressió que comprometen l'exercici independent del servei públic."

Al·legació 15

Títol I, Article 6. Normes de conducta. Apartat 6.2, k.

En aquest sentit, el Codi ètic podria fer-se ressò de l'obligació de presentar declaracions d'activitats, béns patrimonials i d'interessos dels alts càrrecs i estendre-la als col·lectius subjectes al Codi, alhora que adaptar els continguts de les declaracions per cadascun dels col·lectius, ampliar l'abast temporal de les declaracions d'activitats prèvies al càrrec o incrementar el nivell de publicitat o transparència dels continguts de les declaracions sempre que aquestes s'esdevinguin, ja sigui al principi, al final de l'ocupació del càrrec o lloc, o anualment, sempre que hi hagi modificació de les circumstàncies declarades.

Valoració tècnica:

Desestimació. No es creu convenient alterar el text, doncs no es considera viable ampliar les obligacions legals ni fer-les extensives a d'altres col·lectius mitjançant un codi ètic.

Al·legació 16

Títol I, Article 6. Normes de conducta. Apartat 6.3, k.

El Codi ètic esdevé una idònia ocasió per recordar el règim d'incompatibilitats, i segones ocupacions que regeix legalment per a cadascun dels col·lectius de servidors públics, tot i que, en el cas dels electes locals, aquesta Oficina (IGCI) ja s'ha pronunciat respecte de la necessitat d'ampliar els supòsits d'incompatibilitat més enllà de les causes d'inelegibilitat que actualment preveu la Llei Orgànica de Règim Electoral General. Alhora, podrien introduir-se al respecte previsions complementàries al règim, com ara la necessitat que els superiors jeràrquics adoptin un rol proactiu en la detecció i gestió de les segones ocupacions, el deure d'efectuar-ne un seguiment periòdic, o preveure la renúncia a percebre retribucions per la presència, compareixença o assistència a actes duts a terme en exercici de les funcions pròpies inherents a les responsabilitats del càrrec o lloc que s'ocupa en l'organització, sempre que s'actui en la seva representació.

Valoració tècnica:

Desestimació. En la primera consideració perquè el codi no és la via per recordar sense més les obligacions legals existents. Respecte a la proposta d'actuació proactiva dels superiors jeràrquics, es considera que més enllà de l'obligació genèrica que ja es té, incorporar aquesta obligació estaria fora de l'àmbit d'aplicació d'aquest Codi.



Al·legació 17

Títol I, Article 6. Normes de conducta. Apartat 6.5, e.

En una vessant de major concreció, recomanem exigir expressament la publicitat de l'agenda de reunions dels alts càrrecs i màxims responsables de l'organització, o incrementar el nivell de publicitat o transparència dels continguts de les declaracions.

Valoració tècnica:

Estimació. Es proposa acceptar i afegir l'apartat: "f) Estaran obligades a donar publicitat a la seva agenda de reunions a través dels mecanismes que la corporació habiliti a tal efecte".

Al·legació 18

Títol I, Article 6. Normes de conducta. Apartat 6.5.

Referir-se al deure d'incorporar en les seves campanyes institucionals, el coneixement, promoció i difusió entre la ciutadania del dret d'accés a la informació pública i els seus mecanismes de garantia, la qual cosa facilitaria el control social d'interessos declarats. En aquest sentit, fóra bo preveure en el Codi ètic alguna regla de conducta concreta que incidís més directament en el tractament del dret d'accés a la informació pública, com ara valorar la inclusió d'una regla de conducta consistent a optar per aquella de les possibles interpretacions de la norma que resulti més favorable a l'efectiu dret d'accés a la informació, o establir el nivell màxim de transparència exigible per al col·lectiu de servidors públic amb major risc de conflictes d'interès atesa les seves responsabilitats i capacitats de decisió.

Valoració tècnica:

Desestimació. Pel que fa a les campanyes informatives, tot i que es consideren positives, no sembla que s'hagin de preveure com a regulació ètica. Quant a la regla de conducta que es proposa, es considera redundant amb la previsió de la Llei de Transparència, que ja fixa aquest criteri.

Al·legació 19

Títol I, Article 6. Normes de conducta. Apartat 6.5.

Pel que fa als grups d'interès, als quals el Codi ètic no fa al·lusió, entenem convenient dedicar-los alguna previsió i, en aquest sentit, introduir el compromís de no rebre ni facilitar l'accés a l'agenda a aquelles entitats o persones que tenint la consideració de grup d'interès, no s'hagin registrat en el corresponent registre.

Valoració tècnica:

Desestimació. Efectivament el codi ètic no fa referència, ja que actualment s'està treballant en la regulació i desenvolupament d'aquest tema, tant a nivell autonòmic com local, per aquest motiu no es considera oportú incloure previsions en aquest sentit.

Al·legació 20

Títol I, Article 7. Comissió d'ètica pública de l'Ajuntament de Sabadell, apartat 7.2.

Convindria fer l'esforç d'identificar els instruments i canals de detecció d'incompliments del Codi ètic, així com aquells que es prevegin per a posar en coneixement dels òrgans competents els eventuais incompliments detectats;

Cal que la Comissió estableixi directrius i fixi criteris interpretatius per a l'aplicació del Codi ètic i, en general, per al bon funcionament global del sistema;



Valoració tècnica:

Estimació. Es proposa el redactat: "h) Identificar els instruments i canals de detecció d'incompliments del Codi ètic, i establir directius i criteris interpretatius per a l'aplicació del Codi ètic i per al bon funcionament del sistema."

Al·legació 21

Títol I, Article 7. Comissió d'ètica pública de l'Ajuntament de Sabadell, apartat 7.2.

Cal atribuir-li funcions concretes de seguiment i avaluació del compliment del Codi, a més de facultar-lo per a establir indicadors per a poder avaluar-ne el seu correcte desplegament;

Cal identificar els instruments de detecció d'incompliments detectats, la qual cosa pot incloure facultats de tramitació d'expedients previs d'informació –anterior al procediment sancionador-, o be potestats d'informe o de proposta d'inici del corresponents procediment sancionador, davant dels òrgan competents per a la seva incoació, si escau.

Atès que un codi ètic ha de ser un instrument viu, cal preveure-hi mecanismes de revisió per procurar la seva actualització a mesura que s'identifiquin noves situacions de dilema ètic que no siguin puntuals sinó reiterades (...) o bé s'identifiqui la necessitat de revisar la redacció d'alguna regla d'actuació (...). Per tant els mecanismes i les persones responsables d'aquesta revisió haurien de quedar especificats dins el propi Codi, que pot atribuir a l'òrgan col·legiat de control la facultat de proposta de les modificacions que s'estimin pertinents, les quals haurà d'aprovar el Ple municipal.

La Comissió podria tenir a més encomanades altres funcions de destacada utilitat o importància, moltes d'elles relacionades amb la gestió dels conflictes d'interès abans al·ludits: rebre les comunicacions dels conflictes d'interès que es produeixin o es puguin produir; rebre i verificar les comunicacions d'abstenció i, si escau, elevar la corresponent proposta de resolució; elevar proposta de recusació en cas d'incompliment del deure d'abstenció; rebre les declaracions que estan obligats a presentar els servidor públics; determinar el valor i la destinació dels regals als efectes del previst en el Codi ètic; o rebre les comunicacions relatives a ocupacions o càrrecs després del cessament.

Valoració tècnica:

Estimació. Es proposa el redactat: "g) Establir el sistema de seguiment i avaluació del desplegament del Codi ètic i els indicadors per avaluar-ne el seu correcte desplegament."

Al·legació 22

Títol I, Article 7. Comissió d'ètica pública de l'Ajuntament de Sabadell, apartat 7.2.

Fóra bo, alhora, preveure expressament concrets deures de difusió, transparència i sensibilització en l'Ajuntament, en relació amb els continguts del Codi ètic, per tal de garantir-ne el seu coneixement i compliment.

Valoració tècnica:

Estimació. Es proposa el redactat: "f) Difondre el contingut del Codi ètic dins l'Ajuntament garantint el seu coneixement i compliment, i alhora establint els mecanismes de revisió necessaris, propoent, si s'escau, les modificacions pertinents."

Al·legació 23

Títol I, Article 7. Comissió d'ètica pública de l'Ajuntament de Sabadell, apartat 7.2.

En darrer terme, suggerim la conveniència que el propi precepte del Codi ètic prevegi el mandat d'elaborar un reglament de règim intern de la Comissió en el qual es concretin les seves funcions i la seva dinàmica de funcionament, i que alhora garanteixi els mecanismes



de participació i consulta i defineixi els indicadors que, dins de cada àmbit funcional, han de servir per a l'avaluació interna del nivell de compliment de les obligacions de transparència, en connexió amb el principi de retiment de comptes. Aquest reglament de funcionament haurà de fer-se públic al portal de transparència de l'Ajuntament.

Valoració tècnica:

Estimació. Es proposa el redactat: "i) Elaborar unes normes de funcionament de règim intern de la Comissió en el qual es concretin les seves funcions i la seva dinàmica de funcionament."

Al·legació 24

Títol I, Article 8. Règim sancionador, apartat 8.6.

En darrer terme, sembla que l'apartat 8.6 del Codi ètic oblida referir-se a la competència per a la instrucció de procediments sancionadors referents al personal eventual i al personal coordinador d'àrea, que resten igualment subjectes al Codi ètic.

Valoració tècnica:

Estimació. Es proposa el redactat: "L'òrgan competent per instruir els expedients sancionadors als càrrecs electes, personal eventual, coordinador d'àrea i al personal gerent de les societats mercantils municipals per incompliment dels principis i normes de conducta és la Comissió d'Ètica Pública de l'Ajuntament de Sabadell, regulada a l'Article 7."

TERCER.- Aprovar definitivament el text del Codi ètic dels altes càrrecs de l'Ajuntament de Sabadell el qual s'adjunta com a annex.

QUART.- Notificar aquests acords als interessats que han formulat al·legacions.

CINQUÈ.- Traslladar els acords a la Delegació del Govern del Ministeri d'Hisenda i Administracions Públiques i als Serveis Territorials del Departament de Governació i Administracions Públiques, als efectes previstos a l'article 65 LBRL.

SISÈ.- Publicar els acords precedents en el Butlletí Oficial de la Província de Barcelona, juntament amb el text del Codi ètic dels alts càrrecs de l'Ajuntament de Sabadell, una vegada transcorregut el termini fixat en l'acord anterior sense que s'hagin fet observacions al respecte, així com una referència de l'anunci publicat en el Diari Oficial de la Generalitat de Catalunya.

SETÈ.- Inserir l'anunci i el text del Codi ètic dels alts càrrecs de l'Ajuntament de Sabadell en el tauler d'edictes de la corporació i al web municipal.

VUITÈ.- Facultar a l'alcalde-president o regidor en qui delegui o tingui delegat, perquè subscrigui tots els documents que fossin necessaris per a l'efectivitat dels precedents acords, i rectificar en qualsevol moment els errors materials que es poguessin produir.

No obstant això, el Ple resoldrà allò que sigui més adient per als interessos municipals.

Sabadell, 19 de desembre de 2017

L'Alcalde