



Declaració Institucional de l'Ajuntament de Sabadell assumint el compromís de lluita contra la corrupció

La Convenció de les Nacions Unides contra la corrupció va ser el primer instrument vinculant de caràcter global que va elevar al pla internacional la lluita contra la corrupció. L'estat espanyol va signar la Convenció de les Nacions Unides contra la Corrupció el 16 de setembre de 2005.

En aquest marc legal, i partint de la regulació en el nostre ordenament jurídic, entre d'altres, de la Llei de transparència i bon govern, les Administracions públiques han de reforçar i establir mecanismes i estratègies propis de lluita contra la corrupció i d'enfortiment de la integritat pública, amb l'objectiu de recuperar la confiança ciutadana en els poders públics.

La integritat institucional no només implica aprovar una política anticorrupció o redactar un codi ètic, si no que en la seva construcció és indispensable assumir un paper actiu en la prevenció a través de la gestió de riscos de corrupció, cal establir i aplicar mecanismes de detecció i resposta davant de conductes il·legals o impròpies.

L'Ajuntament de Sabadell ja va començar a treballar en aquesta línia l'any 2016, amb l'objectiu de desenvolupar les mesures necessàries per enfortir la seva actuació amb criteris d'integritat institucional, honestedat i ètica pública, generant diferents iniciatives vinculades a la transparència, la rendició de comptes, la reflexió ètica i l'establiment de criteris d'actuació amb diferents actuacions: la creació del Portal de la Transparència, l'aprovació d'un Codi ètic d'alts càrrecs, la constitució de la Comissió d'Ètica Pública, la creació de la Bústia d'Ètica interna i la realització de diferents sessions formatives i de treball sobre temes integritat.

L'Ajuntament de Sabadell, Promoció Econòmica de Sabadell, SL, Comunicacions Audiovisuals de Sabadell, SL i Habitatges Municipals de Sabadell, SA (VIMUSA), volen manifestar el seu compromís amb els estàndards més alts en el compliment de les normes jurídiques, ètiques i morals i la seva adhesió als més estrictes principis d'integritat, objectivitat i honestedat, de manera que, la seva activitat sigui percebuda per tots els agents que es relacionen amb ella com oposada al frau i la corrupció en qualsevol de les seves formes.

En aquest sentit es compromet a promoure dins de la seva organització una cultura que tingui tolerància zero contra tota activitat fraudulenta i que faciliti la seva prevenció i detecció, promovent el desenvolupament d'instruments efectius per a la gestió d'aquests supòsits, en el cas de produir-se.

Els empleats públics de l'Ajuntament de Sabadell i les seves empreses municipals comparteixen aquest compromís, assumint com a deures "vetllar pels interessos generals, amb subjecció i observança de la Constitució, l'Estatut d'Autonomia i de la resta de l'ordenament jurídic i actuar d'acord amb els principis d'objectivitat, integritat, neutralitat, responsabilitat, imparcialitat, confidencialitat, dedicació al servei públic, transparència, exemplaritat, austeritat, accessibilitat, eficàcia, honradesa, promoció de l'entorn cultural i mediambiental, i respecte a la igualtat entre dones i homes", de conformitat amb el Reial Decret Legislatiu 5/2015, de 30 d'octubre, pel que s'aprova el text refós de la Llei de l'Estatut Bàsic de l'Empleat Públic.

L'Ajuntament de Sabadell i les seves empreses municipals es comprometen a enfortir i renovar el seu compromís amb l'adopció de mesures que millorin la confiança de totes les persones vers les institucions i els seus representants, i vetllar per garantir la integritat i l'ètica institucional, juntament



amb d'altres iniciatives vinculades a la transparència, l'accés a la informació pública i el retiment de comptes. A aquests efectes, aquesta administració municipal es compromet dur a terme les següents actuacions en el present mandat :

1. Aprovar un Pla d'integritat pública, per assolir quatre grans objectius:

- a) Profunditzar en la transparència, en les dades obertes i en la rendició de comptes.
- b) Impulsar, enfortir i millorar la qualitat de la participació en la gestió pública.
- c) Enfortir valors ètics i mecanismes per refermar la integritat de la nostra institució.
- d) Sensibilitzar a la societat i als empleats/des públics/ques sobre els valors del Govern obert.

2. Desenvolupar accions per assolir un Marc d'integritat:

-Enfortint la gestió de l'ètica mitjançant la formació i la sensibilització i l'apoderament professional per fer possible l'impuls de la cultura ètica a l'organització.

-Fent una campanya de sensibilització i informació, sobre integritat pública i les conseqüències socioeconòmiques de la corrupció, on es posi èmfasi en la necessitat de dotar-se de marcs d'integritat.

-Dotant de més independència i de professionalitat la Comissió d'ètica pública mitjançant la incorporació de membres experts externs, que no formin part de l'Ajuntament de Sabadell.

3. Treballar en l'establiment d' un canal de denúncia "anònim" obert a tota la ciutadania, mitjançant el qual qualsevol persona pugui comunicar conductes dutes a terme a l'Ajuntament de Sabadell, a les seves empreses municipals i al seu sector públic que resultin contràries al dret o als principis o regles ètiques i de bon govern i administració exigibles. Mentre no es disposi d'un canal de denúncies propi de l'Ajuntament de Sabadell, qualsevol persona tindrà la possibilitat de exercir els seus drets i obligacions en matèria de transparència, ètica, conflicte d'interessos i frau, a través de la bústia de denúncies anònimes de l'Agència Antifrau de Catalunya, canal telemàtic segur per presentar denúncies de manera anònima.

4. Establir un marc ètic pels treballadors i treballadores municipals a través d'un codi ètic a on es defineixin els valors que han de guiar la seva actuació com a servidors/res públics/ques.

5. Publicar aquesta Declaració Institucional assumint el compromís de lluita contra el frau de l'Ajuntament de Sabadell i les seves empreses municipals a la web municipal (<https://web.sabadell.cat/>) i fer-la extensiva a tots els empleats/des públics/ques i càrrecs institucionals.