



ACORD ENTRE L'AJUNTAMENT DE SABADELL I LA REPRESENTACIÓ SINDICAL DELS TREBALLADORS I TREBALLADORES

ANTECEDENTS

El Ple Municipal va aprovar l'Acord-Conveni 2019-2021 de condicions de treball dels/de les empleats/des públics/ques de l'Ajuntament de Sabadell. L'article 2 del citat Acord-Conveni estableix l'àmbit temporal del mateix. Pel que fa a les pròrrogues, el segon paràgraf del citat article estableix que "s'entendrà prorrogat tàcitament per períodes successius d'un any, si cap de les parts no trasllada la denúncia per escrit a l'altra part amb tres mesos d'antelació, com a mínim, a la data del venciment inicial o de qualsevol de les pròrrogues.

L'Acord-Conveni 2019-2021 no va estar denunciat ni per part de l'Ajuntament ni per part de cap de les organitzacions sindicals que el van subscriure, fins el 27 de setembre de 2022, dia en què es va notificar a l'Ajuntament de Sabadell la denúncia del mateix.

Arran de la denúncia, en data 25 d'octubre de 2022 es va constituir la Mesa General de Negociació Conjunta, sense que s'hagi tornat a convocar d'ençà la seva constitució ni s'hagi avançat en la negociació del nou Acord/Conveni.

L'apartat 3 de l'article 2 de l'esmentat Acord/Conveni estableix que "un cop denunciat el present Acord-Conveni, i fins que no s'arribi a un nou Acord-Conveni que el substitueixi, aquest continuarà vigent íntegrament. Pel que fa a les condicions econòmiques, es continuaran actualitzant, d'acord amb el que a aquests efectes prevegi el règim retributiu dels/de les empleats/ades públics/ques i els acords específics als quals es pugui arribar entre la representació sindical i l'Ajuntament".

Per part de la representació sindical s'argumenta que hi ha determinats aspectes que es recullen a l'actual Acord-Conveni de condicions que no han tingut el desenvolupament esperat i que aspiren a que els acords es materialitzin de forma efectiva.

D'altra banda, i arran de la Sentència del Tribunal Suprem, número 344/2022, Sala del Contencios-Administratiu, Secció Quarta, per a la formació de jurisprudència, l'Ajuntament de Sabadell, no està fent efectius els pagaments de les productivitats per servei actiu prolongat, recollides a l'article 19 del citat Acord/Conveni de condicions, així com les indemnitzacions/incentius per jubilació anticipada contemplades a l'annex 2 del mateix.

Atès que l'article 4, apartat tercer, del vigent Acord- Conveni de condicions de treball dels/de les empleats/des públics/ques de l'Ajuntament de Sabadell estableix que: "En el cas que la jurisdicció contenciosa administrativa, en l'exercici de les seves facultats, deixes sense efecte o modifiqués alguna de les estipulacions del present acord/conveni, la Mesa general negociarà, dins del marc legal establert, un nou text que permeti restablir l'equilibri d'allò pactat." Aquesta regulació es considera que es podria fer extensiva a la situació generada per aquesta suspensió unilateral, i en conseqüència es fa la següent proposta d'acord sorgida de la negociació que s'ha portat a terme i que s'aplicarà mentre no es pugui retornar al que es regula i continuï vigent la no aplicació de l'article referenciat anteriorment i a l'annex 2.



PRIMER.- Totes les parts acorden que, en virtut de l'article 4 de l'actual Acord/Conveni de condicions de treball i per compensar, de forma global, a la plantilla, mentre que l'Ajuntament consideri que és necessària una norma d'abast general per abonar-ho, els imports que es venien abonant per aquests conceptes es destinaran a incrementar la base de la productivitat contemplada a l'article 18.1 de l'actual acord/conveni de condicions de l'Ajuntament de Sabadell.

En aquest sentit, s'acorda introduir les següents modificacions al citat acord/conveni:

a) **Es modifica l'article 18.1 de l'actual acord/conveni de condicions, en el següent sentit:**

On diu:

"18.1 Productivitat d'assistència

El complement de productivitat d'assistència es mantindrà amb els actuals barems d'avaluació a l'espera que s'implementi l'administració electrònica i altres instruments i metodologies que permetin mesurar i gestionar el rendiment dels empleats, i doni pas a poder acordar un nou sistema d'avaluació del rendiment. Mentrestant, s'abonarà un complement de productivitat d'assistència a tot el personal laboral fix i funcionari de carrera, així com el personal temporal que hagi treballat un mínim de 180 dies durant el període anual de meritació a l'Ajuntament, mesurat pel rendiment generat en funció del grau d'assistència al lloc de treball.

[...]

Ha de dir:

"Complement de productivitat

El complement de productivitat es mantindrà amb els barems d'avaluació actuals, a l'espera que s'acabi la implementació de l'administració electrònica i altres instruments i metodologies que permetin mesurar i gestionar el rendiment dels empleats/des, i pugui servir de base per acordar un nou sistema d'avaluació d'acompliment i el rendiment. Mentrestant, s'abonarà un complement de productivitat a tot el personal laboral fix i funcionari de carrera, així com el personal temporal que hagi treballat un mínim de 180 dies durant el període anual de meritació a l'Ajuntament, mesurat pel rendiment generat en funció del grau d'assistència al lloc de treball."

[...]

b) **S'afegeix un nou article 28 bis, amb el següent redactat:**

"Article 28. Bis. Ajut per situacions d'invalidesa en grau total

Amb l'objectiu de compensar la pèrdua de poder adquisitiu que tinguin el/les empleats/des municipals amb una edat inferior a 55 anys, que siguin declarats amb una situació d'invalidesa en grau de total, percebran per una sola vegada una quantitat, de conformitat amb els criteris



fixats per la Comissió del Fons Social, que no podrà superar els següents imports en funció de l'edat que tingui l'empleat/da en el moment de ser declarat/da en aquesta situació:

Import màxim a abonar	
> 45 anys	< 45 anys
10.000 €	12.000 €

c) Es suprimeix la darrera part de l'Annex 2 (Acord de racionalització i ordenació de la plantilla de l'Ajuntament de Sabadell), des de "Mesura dins el marc del fons social" en endavant, per haver estat traslladat al citat article 28. bis.

d) **S'afegeix la Disposició Transitòria Quarta, amb el següent redactat:**

S'aplicaran els valors base per al càlcul de la productivitat recollida a l'article 18.1 recollits en la següent taula. En el moment en que es dictés una norma d'abast general que habiliti l'aplicació de l'article 19 i annex 2 del present acord conveni, els valors que es prendran com a base per al càlcul del complement de productivitat recollit a l'article 18.1 seran els que apareixen a la columna corresponent a l'any 2021:

	2018	2019	2020	2021	2022	2023
A1	1300	1500	1550	1575	1750	1750
A2	1300	1475	1500	1525	1700	1700
C1	1300	1425	1450	1475	1650	1650
C2	1300	1400	1425	1450	1600	1600
AP	1300	100 % RLT	100 % RLT	100 % RLT	1550*	1550*

RLT: lloc treball RLT

* En els casos dels diferents llocs de treball integrats dins de la categoria d'AP, en els que a l'exercici 2022 el 100 % de les seves retribucions establertes a la RLT's siguin superiors a 1550 €, s'agafarà com a import base per al càlcul d'aquest complement de productivitat el 100 % de la retribució fixada a la RLT d'aquests llocs als exercicis 2022-2023. Per a la resta de llocs, l'import serà de 1550 en aquest període.

SEGON.- Començar, de forma immediata, les negociacions entre les parts, per establir un nou sistema d'avaluació d'acompliment i el rendiment, que permeti substituir la forma de calcular l'actual complement de productivitat establert a l'article 18.1 de l'actual Acord/Conveni de condicions, aconseguint una millor adaptació als principis recollits al TREBEP en aquesta matèria. Aquesta negociació quedarà substituïda si s'aproven noves normes que regulin com s'ha de portar a terme aquesta avaluació.

TERCER.- Per tal de poder fer efectiu aquest acord, les parts acorden ajornar la negociació d'un nou acord de condicions/conveni fins el mes d'octubre de 2023.



QUART.- Fins el 31 de desembre, l'Ajuntament desplegarà el següent calendari per tal d'implementar el que queda pendent d'execució de l'actual Acord-Conveni:

-Abans del mes d'agost s'establiran els mecanismes i eines necessàries que permetin fer efectiu el sistema de carrera professional pel personal d'oficis recollit a l'annex 1 : pla de reordenació i carrera professional del personal d'oficis, en els termes acordats a l'actual Acord-Conveni.

-En el mes d'abril es convocarà la comissió de revisió de llocs de treball per tal d'abordar la segona fase de la mateixa i establir un calendari de reunions amb l'objectiu que a 30 de juny s'arribi a un acord. La quantia econòmica per afrontar la revisió serà la prevista a l'Acord-Conveni: 120.000€ corresponents als anys 2022 i 2023, així com el que quedes de romanent d'altres exercicis.

CINQUÈ.- L'Ajuntament es compromet a contestar les al·legacions que les seccions sindicals han presentat respecte de la no aplicació de l'article 19 i annex II apartat b)

Les parts signen a Sabadell, el 10 de març de 2023.

Per l'Ajuntament	Per CCOO	Per UGT	Per COS
<p>[Redacted] [Redacted] (Coordinador de Desenvolupament Econòmic i Impuls Administratiu)</p> 	<p>[Redacted] [Redacted]</p> 	<p>[Redacted] [Redacted]</p> 	<p>[Redacted] [Redacted]</p> 
<p>[Redacted] [Redacted] (Coordinadora adjunta d'Organització i Recursos Humans)</p> 	<p>[Redacted] [Redacted]</p> 	<p>[Redacted] [Redacted]</p> 	<p>[Redacted] [Redacted]</p> 
<p>[Redacted] [Redacted] (Cap del Servei de Recursos Humans)</p> 	<p>[Redacted] [Redacted]</p> 	<p>[Redacted] [Redacted]</p> 	
	<p>[Redacted] [Redacted]</p> 		